საჯარო სამართლის იურიდიული პირი _
ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

ბრძანება N01-02/152

27 ივნისი, 2022 წ. ქ. ბათუმი

ბსუ-ს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ხელმძღვანელთან გასაფორმებელი შრომითი ხელშეკრულების ფორმის დამტკიცების შესახებ

,,უმაღლესი განათლების შესახებ'' საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის, ბსუ-ს წესდების მე-13 მუხლის, „პროფესიული განათლების შესახებ" საქართველოს კანონის, საქართველოს შრომის კოდექსის, ,,საგანმანათლებლო დაწესებულებების ავტორიზაციის დებულებისა და საფასურის დამტკიცების შესახებ" საქართველოს განათლებისა და მინისტრის 2010 წლის 1 ოქტომბრის N99/ნ ბრძანების, ბსუ-ს წარმომადგენლობითი საბჭოს 2018 წლის 5 ოქტომბრის N02 გადაწყვეტილებით დამტკიცებული ,,პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრის" დებულების, ,,ბსუ-ს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი წესის დამტკიცების შესახებ" ბსუ-ს რექტორის 2019 წლის 8 თებერვლის N01-02/11 ბრძანების, ბსუ-ს პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრის ხარისხის მართვის მენეჯერის 2022 წლის 15 ივნისის N649882 სამსახურებრივი ბარათის საფუძველზე

ვბრძანებ:

1. დამტკიცდეს ბსუ-ს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ხელმძღვანელთან გასაფორმებელი შრომითი ხელშეკრულების ფორმა წინამდებარე ბრძანების N1 **დანართის** შესაბამისად.
2. ბრძანება განთავსდეს ბსუ-ს ვებგვერდზე (ველებში - იურიდიული ცნობარი/საუნივერსიტეტო ნორმატიული აქტები/ბსუ-ს პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი).
3. ბრძანება გასაცნობად და აღსასრულებლად დაეგზავნოს ბსუ–ს რექტორის მოადგილეს (თამარ სირაძეს), ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურს, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელს, ბსუ-ს პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრს, საფინანსო-ეკონომიკურ დეპარტამენტს, საინფორმაციო ტექნოლოგიების სამსახურს, იურიდიულ დეპარტამენტს და საქმისწარმოების სამსახურს (კანცელარია).
4. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.
5. ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს მისი გამოცემიდან ერთი თვის ვადაში ბათუმის საქალაქო სასამართლოში (მის: ქ. ბათუმი, ს. ზუბალაშვილის ქ№30).

რექტორი, პროფესორი **მერაბ ხალვაში**

,,ბსუ-ს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ხელმძღვანელთან გასაფორმებელი შრომითი ხელშეკრულების ფორმის დამტკიცების შესახებ“
ბსუ-ს რექტორის 2022 წლის 27 ივნისის N01-02/152 ბრძანების
დანართი N1

შრომითი ხელშეკრულება №

ქ. ბათუმი ------- ---------- -------
რიცხვი, თვე, წელი

ერთი მხრივ საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტი (შემდეგში „ბსუ“/„უნივერსიტეტი“), წარმოდგენილი რექტორის, **მერაბ ხალვაშის** მიერ (შემდეგში - „დამსაქმებელი“) და მეორე მხრივ ფიზიკური პირი ---------- ---------- (შემდეგში **„დასაქმებული“/„პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ხელმძღვანელი**) შევთანხმდით შემდეგზე:

მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

1.1. ხელშეკრულების საგანია ბსუ-ს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ,,----------“ **ხელმძღვანელის ფუნქციების შესრულებასთან** დაკავშირებული შრომითი ურთიერთობის (შემდეგში - ,,შრომითი საქმიანობა“) რეგულაცია.
1.2. დასაქმებული შრომით საქმიანობას წარმართავს საქართველოს კანონმდებლობის, მათ შორის ,,პროფესიული განათლების შეახებ' საქართველოს კანონის, საქართველოს შრომის კოდექსის, ბსუ-ს რექტორის ბრძანებით დამტკიცებული პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის, წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულების და ბსუ-ში პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი სხვა სამართლებრივი აქტების საფუძველზე.

მუხლი 2. მხარეთა უფლებები და ვალდებულებები

2.1. **დასაქმებული** აცხადებს, რომ წინამდებარე ხელშეკრულების გაფორმების დროისათვის **გაცნობილია** ბსუ-ს წესდებას, ბსუ-ს შინაგანაწესს (რომელიც განიხილება ამ ხელშეკრულების განუყოფელ ნაწილად), ეთიკის კოდექსს, ბსუ-ს საქმისწარმოების ინსტრუქციას, სექსუალური შევიწროების პრევენციის პოლიტიკის დოკუმენტს, ბსუ-ს პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრის (შემდეგში - ცენტრი) დებულებას, პროფესიული განათლების პროგრამის განხორციელებასთან დაკავშირებულ ბსუ-ს მარეგულირებელ სამართლებრივ აქტებს, რომლებიც განთავსებულია ბსუ-ს ოფიციალურ ვებგვერდზე – www.bsu.edu.ge და **იღებს ვალდებულებას:**
ა) შრომითი საქმიანობა წარმართოს/სამუშაო შეასრულოს ჯეროვნად და კეთილსინდისიერად, ბსუ-ს შინაგანაწესით განსაზღვრულ **სამუშაო დღეებში და საათებში** და **წინამდებარე შრომით ხელშეკრულებაში აღნიშნული სამართლებრივი აქტების შესაბამისად** (,,პროფესიული განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის, საქართველოს შრომის კოდექსის, ბსუ-ს წესდების, ეთიკის კოდექსის, ბსუ-ს შინაგანაწესის, საქმისწარმოების ინსტრუქციის, პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელების და სწავლების/სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი ბსუ-ს მართვის ორგანოთა სამართლებრივი აქტების მოთხოვნების შესაბამისად);

ბ) აქტიური მონაწილეობა მიიღოს პროგრამის შემუშავებაში, საჭიროების შემთხვევაში განახორციელოს პროგრამის მოდიფიცირების ინიცირება და შესაბამისი პროექტის მომზადება; ჩაერთოს პროგრამის ფარგლებში დაგეგმილ სხვადასხვა სახის ღონისძიებაში და მოაგვაროს პროგრამის განხორციელებასთან დაკავშირებული საორგანიზაციო საკითხები;

გ) განახორციელოს პროგრამის განმახორციელებელი პერსონალის შესახებ ინფორმაციის დამუშავება და მათი მოწვევის/კონკურსის პროცედურების წარმართვა, ცენტრის დირექტორთან და ცენტრის ხარისხის მართვის მენეჯერთან შეთანხმებით;

დ) ცენტრის ხარისხის მართვის მენეჯერთან ერთად უზრუნველყოფს პროგრამისა და მისი განმახორციელებელი პერსონალის საქმიანობის მონიტორინგი და შეფასების პროცესის წარმართვა;

ე) ითანამშრომლოს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის განმახორციელებელ პერსონალთან და მიაწოდოს მათ ინფორმაცია საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელების დეტალებთან და დარგის სიახლეებთან დაკავშირებით;

ვ) ხელმძღვანელობა გაუწიოს პროფესიულ პროგრამაზე სასწავლო პროცესის საქართველოს კანონმდებლობისა და ბსუ-ს მარეგულირებელი სამართლებრივი აქტების შესაბამისად წარმართავს (მუდმივი კონტაქტი ჰქონდეს პროგრამის პროფესიულ სტუდენტებთან, მიაწოდოს მათ ინფორმაცია პროგრამისა და მისი განხორციელების თავისებურებების შესახებ და სხვა);

ზ) პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის შეფასებისა და განვითარების პროცესში უზრუნველყოფს პროფესიული განათლების მასწავლებლის, მოწვეული სპეციალისტების, პროფესიული სტუდენტების, კურსდამთავრებულების, დამსაქმებლებისა და სხვა დაინტერესებული პირების/მხარეების ჩართულობა;

თ) პროგრამის განხორციელების შესახებ ანგარიში წარუდგინოს ცენტრის დირექტორსა და ხარისხის მართვის მენეჯერს, პროგრამის განხორციელების პერიოდში მინიმუმ ერთხელ და ასევე, პროგრამის დასრულების შემდეგ;

ი) გაუფრთხილდეს სამსახურებრივი მოვალეობების შესასრულებლად დამსაქმებლის მიერ მისთვის დროებით სარგებლობაში გადაცემულ მატერიალურ ფასეულობებს და შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტისთანავე უზრუნველყოს ბსუ-ს უფლებამოსილი პირისათვის დაბრუნება; არ დაუშვას ისეთი ქმედება, რომელიც შეაფერხებს დამსაქმებლის მუშაობას ან მიაყენებს მატერიალურ ზარალს;

კ) რეგულარულად გაეცნოს წინამდებარე შრომით ხელშეკრულებაში აღნიშნულ მარეგულირებელ სამართლებრივ აქტებში შეტანილ ცვლილებებს, რომლებიც დასაქმებულს მიეწოდება ბსუ-ს ელექტრონული საქმისწარმოების/წინამდებარე ხელშეკრულებაში აღნიშნულ ელექტრონულ მისამართზე/სხვა ელექტრონული რესურსის საშუალებით ან/და განთავსდება ბსუ-ს ოფიციალურ ვებგვერდზე (www.bsu.edu.ge);

ლ) კანონმდებლობით განსაზღვრულ ვადაში და დამსაქმებლის მოთხოვნით **წარმოადგინოს ნასამართლობის ცნობა,** რაც გათვალისწინებულია ,,სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართულ დანაშაულთან ბრძოლის შესახებ" საქართველოს კანონისა და ამ კანონის აღსრულებისა და მონიტორინგის წესის დამტკიცების შესახებ" საქართველოს მთავრობის 2020 წლის 23 ივლისის N463 დადგენილებით.

2.2. **დასაქმებულს უფლება აქვს:**

ა) ამ ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შესასრულებლად მოითხოვოს შესაბამისი პირობების შექმნა, მუშაობისათვის აუცილებელი და ჯანმრთელობისათვის უსაფრთხო გარემო;

ბ) დისკრიმინაციის გარეშე ისარგებლოს საქართველოს კანონმდებლობით, მათ შორის საქართველოს შრომის კოდექსით, ,,პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ" საქართველოს კანონით, ,,პროფესიული განათლების შესახებ" საქართველოს კანონით, ბსუ-ს ეთიკის კოდექსით, შინაგანაწესით და ბსუ-ს სხვა სამართლებრივი აქტებით დასაქმებულისათვის მინიჭებული უფლებებით.

2.3. დამსაქმებელს უფლება აქვს:

ა) დასაქმებულის მიერ საქართველოს კანონმდებლობით, ბსუ-ს წესდებით, ეთიკის კოდექსის, შინაგანაწესით, ბსუ-ს სხვა სამართლებრივი აქტებითა და წინამდებარე ხელშეკრულებით განსაზღვრული ფუნქცია-მოვალეობების შეუსრულებლობის შემთხვევაში გაატაროს მის მიმართ საქართველოს კანონმდებლობით და ბსუ-ს სამართლებრივი აქტებით გათვალისწინებული ღონისძიებები;

ბ) დაამუშაოს/გამოითხოვოს დასაქმებულის პერსონალური ინფორმაცია საქართველოს კანონმდებლობისა და ბსუ-ს საქმისწარმოების ინსტრუქციის შესაბამისად, წინამდებარე ხელშეკრულებაში აღნიშნული საჭიროების/დამსაქმებლის თანხმობის გათვალისწინებით.

2.4. დამსაქმებელი ვალდებულია:

ა) შეუქმნას დასაქმებულს ამ ხელშეკრულებით განსაზღვრული სამუშაოს შესასრულებლად შესაბამისი პირობები და გარემო და ამ მიზნით უზრუნველყოს დასაქმებულის მიერ უნივერსიტეტის მატერიალურ-ტექნიკური ბაზით, საინფორმაციო საშუალებებით, ბიბლიოთეკითა და სხვა რესურსებით სარგებლობა;

ბ) ხელი შეუწყოს დასაქმებულს, რათა ისარგებლოს საქართველოს კანონმდებლობით, მათ შორის საქართველოს შრომის კოდექსით, ,,პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ" საქართველოს კანონით, ,,პროფესიული განათლების შესახებ" საქართველოს კანონით და ბსუ-ს სამართლებრივი აქტებით დასაქმებულისათვის მინიჭებული უფლებებით.

მუხლი 3. შრომის ანაზღაურება

3.1. პროგრამის ხელმძღვანელობისათვის დასაქმებული <u>არ იღებს შრომის ანაზღაურებას,</u> თუკი სხვა რამ არ არის გათვალისწინებული პროგრამის დამტკიცების შესახებ ბსუ-ს რექტორის ბრძანებით ან/და პროგრამის ხარჯთაღრიცხვის დამტკიცების შესახებ ბრძანებით (ასეთის არსებობის შემთხვევაში).

3.2. დასაქმებულთან, რომელიც ამავდროულად არის ამავე პროგრამაზე მოწვეული პროფესიული განათლების მასწავლებელი, ფორმდება შრომითი ხელშეკრულება, რომელშიც აღნიშნულია ბსუ-ს ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ბრძანებით დამტკიცებული მასწავლებლის საათობრივი შრომის ანაზღაურების ოდენობა (ტარიფი).

მუხლი 4. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა და **დასკვნითი დებულებები**

4.1. ხელშეკრულება ძალაშია წინამდებარე შრომით ხელშეკრულებაში აღნიშნული პროფესიული პროგრამის განხორციელების უფლების ვადით, მის გაუქმებამდე.

4.2. ხელშეკრულების **ვადაზე ადრე შეწყვეტის** საფუძვლებია:

ა) პირადი განცხადება;

ბ) დასაქმებულის გარდაცვალება;

გ) დასაქმებულის მიერ წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულებით ან/და ბსუ-ს ეთიკის კოდექსით ან/და შინაგანაწესით დაკისრებული ვალდებულების უხეში დარღვევა;

დ) დასაქმებულის მიერ მისთვის წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულებით ან/და შრომის შინაგანაწესით დაკისრებული ვალდებულების დარღვევა, თუ მის მიმართ ბოლო 1 წლის განმავლობაში უკვე გამოყენებული იყო შრომითი ხელშეკრულებით ან/და შრომის

შინაგანაწესით გათვალისწინებული დისციპლინური პასუხისმგებლობის რომელიმე ზომა;

ე) სასამართლო განაჩენის ან სხვა გადაწყვეტილების კანონიერ ძალაში შესვლა, რომელიც დასაქმებულის მიერ სამუშაოს შესრულების შესაძლებლობას გამორიცხავს;

ვ) საქართველოს კანონმდებლობით, ბსუ-ს წესდებით, შინაგანაწესით, ეთიკის კოდექსით ან/და ბსუ-ს სამართლებრივი აქტებით გათვალისწინებული სხვა შემთხვევა.

4.3. დასაქმებული წინამდებარე ხელშეკრულებაზე ხელმოწერით აცხადებს თანხმობას, ,,პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ' საქართველოს კანონის მოთხოვნათა დაცვით დამუშავდეს მისი პერსონალური მონაცემები ბსუ-სთან შრომითი ურთიერთობიდან ან/და ბსუ-ს საქმიანობის ფარგლებში სხვა კანონიერი საჭიროებიდან, მათ შორის ,,სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართულ დანაშაულთან ბრძოლის შესახებ" საქართველოს კანონისა და ამ კანონის აღსრულებისა და მონიტორინგის წესის დამტკიცების შესახებ საქართველოს მთავრობის 2020 წლის 23 ივლისის N463 დადგენილების, ,,პროფესიული განათლების შესახებ" საქართველოს კანონის, ბსუ-ს საქმისწარმოების ინსტრუქციისა და წინამდებარე ხელშეკრულებაში აღნიშნული სამართლებრივი აქტების მოთხოვნებიდან გამომდინარე.

4.4. მხარეთა შორის სადაო საკითხები მოგვარდება შეთანხმებით, ხოლო შეთანხმების მიუღწევლობის შემთხვევაში - სასამართლო წესით, საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად.

4.5. ხელშეკრულება შედგენილია თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ორ ეგზემპლარად, რომელთაგან ერთი ინახება დამსაქმებელთან (ბსუ-ს საქმისწარმოების სამსახურში (კანცელარია)), ხოლო მეორე გადაეცემა დასაქმებულს.

4.6. **მხარეთა რეკვიზიტები/საკონტაქტო ინფორმაცია და ხელმოწერები:**

„დამსაქმებელი"	„დასაქმებული"
საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტი	სახელი, გვარი: პირადი ნომერი:
ადმინისტრაციული მისამ: ქ. ბათუმი, რუსთაველის/ნინოშვილის N32/35	რეგისტრ. მის.:
	ფაქტ.საცხ.ადგ:
უნივერსიტეტის რექტორი **მერაბ ხალვაში**	**ელექტ.მისამარ.** **საკონტ.ტელ.** **საბანკო რეკვიზიტი:**
_____	----------
(ხელმოწერა)	(ხელმოწერა)