



აკადემიური საბჭოს  
დადგენილება №06-01/21

ბსუ-ს 2025-2027 წლების სამოქმედო გეგმის დამტკიცების შესახებ

„უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის 21-ე მუხლის, ბსუ-ს წესდების მე-8 მუხლის, „საგანმანათლებლო დაწესებულებების ავტორიზაციის დებულებისა და საფასურის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს განათლებისა და მინისტრის 2010 წლის 1 ოქტომბრის N99/ნ ბრძანების, „ბსუ-ს სტრატეგიული დაგეგმვის მეთოდოლოგიის დამტკიცების შესახებ“ ბსუ-ს აკადემიური საბჭოს 2023 წლის 30 ოქტომბრის N06-01/128 დადგენილების, „ბსუ-ს 2025-2027 წლების სამოქმედო გეგმის პროექტის მოწონების შესახებ“ ბსუ-ს წარმომადგენლობითი საბჭოს 2024 წლის 12 თებერვლის N07-01/22 გადაწყვეტილების, სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტის უფროსის სამსახურებრივი ბარათის (MES 4 24 0000146688, 12.02.2024), აკადემიური საბჭოს რეგლამენტისა და აკადემიური საბჭოს 2024 წლის 16 თებერვლის №06-02/05 სხდომის ოქმის საფუძველზე, აკადემიურმა საბჭომ

დაადგინა:

1. დამტკიცდეს საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტის 2025-2027 წლების სამოქმედო გეგმა (წინამდებარე დადგენილების დანართი 1).
2. დადგენილება გამოქვეყნდეს ბსუ-ს ვებგვერდზე.
3. დადგენილება დაეგზავნოს ბსუ-ს მართვის ორგანოებს, რექტორის მოადგილეებს, ბსუ-ს ფაკულტეტებს, დამოუკიდებელ სამეცნიერო-კვლევით ერთეულებს, საქმისწარმოების სამსახურს (კანცელარია), იურიდიულ დეპარტამენტს, საინფორმაციო ტექნოლოგიების სამსახურს და სხვა სტრუქტურულ ერთეულებს..
4. დადგენილება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.
5. დადგენილება შეიძლება გასაჩივრდეს კანონმდებლობით დადგენილი წესით და ვადაში ბათუმის საქალაქო სასამართლოში (მისამართი: ქ. ბათუმი, ს. ზუბალაშვილის ქ. N30).

აკადემიური საბჭოს თავმჯდომარე,  
რექტორი, პროფესორი

მერაბ ხალვაში



საჯარო სამართლის იურიდიული პირი -  
ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტის  
სამწლიანი სამოქმედო გეგმა  
2025-2027 წწ.

## მისია, ხედვა, ღირებულებები

**ხედვა:** საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტი საქართველოს ერთ-ერთი ლიდერი უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულებაა, რომლის მიზანია მოამზადოს მაღალკვალიფიციური, კონკურენტუნარიანი სპეციალისტი, ეროვნული და ზოგადსაკაცობრიო ღირებულებების მატარებელი თავისუფალი პიროვნება, ჩამოყალიბდეს ძლიერ საგანმანათლებლო-კვლევით ცენტრად და მნიშვნელოვანი ადგილი დაიკავოს ეროვნულ და საერთაშორისო საგანმანათლებლო სივრცეში.

**მისია:** უნივერსიტეტი ახორციელებს პროფესიულ და აკადემიური უმაღლესი განათლების სამივე საფეხურის საგანმანათლებლო პროგრამებს, ფუნდამენტურ და გამოყენებით კვლევებს, რომელთა მიზანია ჩვენი ქვეყნის მდგრადი განვითარება, მოსახლეობის სოციალური კეთილდღეობა, ეკოლოგიური უსაფრთხოება და ეკონომიკური ძლიერება, ასევე ლიბერალური ღირებულებებისა და დემოკრატიული პრინციპების დამკვიდრება, მართვის პროცესის დინამიკური განვითარება და დიგიტალიზაცია.

უნივერსიტეტი აცნობიერებს თავის განსაკუთრებულ მნიშვნელობას რეგიონის განვითარებაში და პრიორიტეტად აცხადებს სამხრეთ-დასავლეთ საქართველოს კულტურის შესწავლას, შავი ზღვის, ფიტოპათოლოგიისა და ბიომრავალფეროვნების კვლევებს, ასევე აგრარული მიმართულებისა და ტურიზმის განვითარებას.

**ღირებულებები:** ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტი ევროპული უნივერსიტეტების დიდი ქარტიის ფუნდამენტური პრინციპების ერთგულია, მისი უმთავრესი ღირებულებებია: ჰუმანიზმი, ღიაობა, ანგარიშვალდებულება, პიროვნული პოტენციალის სრულყოფილი რეალიზებისთვის ხელშეწყობა, აკადემიური კეთილსინდისიერება, ინკლუზიურობა და ტოლერანტობა, მრავალფეროვნება, სწავლა/სწავლებისა და კვლევის ინტერნაციონალიზაცია.

## ბსუ-ს სტრატეგიული განვითარების გეგმით განსაზღვრული მიზნები

1. უნივერსიტეტმა მნიშვნელოვანი როლი უნდა შეასრულოს ქვეყნის და რეგიონის საზოგადოებრივ ცხოვრებაში. სწავლებისა და კვლევის პროცესი მჭიდრო კავშირში უნდა იყოს უნივერსიტეტის ე. წ. მესამე მისიის კომპონენტთან - ცოდნისა და ტექნოლოგიების ტრანსფერი, მთელი სიცოცხლის განმავლობაში სწავლის შესაძლებლობები, სოციალური პასუხისმგებლობა, რაც საზოგადოების კეთილდღეობის განვითარების ხელშეწყობას და განმტკიცებას გულისხმობს. შესაბამისად, უნივერსიტეტმა მესამე მისიის კონცეფციის გააზრების და დანერგვის შედეგად, მნიშვნელოვანი წვლილი უნდა შეიტანოს ჩვენი ქვეყნის მდგრადი განვითარების, მოსახლეობის ჯანმრთელობის და სოციალური კეთილდღეობის ამაღლების, ეკოლოგიური უსაფრთხოებისა და ეკონომიკური ძლიერების საქმეში, ასევე ლიბერალური ღირებულებებისა და დემოკრატიული პრინციპების დამკვიდრებაში;
2. უნივერსიტეტში მიღებული განათლება უნდა იყოს თანამედროვე სტანდარტების, მაღალი აკადემიური ხარისხის და დასაქმებაზე ორიენტირებული. შესაბამისად, უნივერსიტეტმა უნდა მოამზადოს მაღალკვალიფიციური, კონკურენტუნარიანი სპეციალისტი, ეროვნული და ზოგადსაკაცობრიო ღირებულებების მატარებელი თავისუფალი პიროვნება;
3. უნივერსიტეტი უნდა იყოს ძლიერი საგანმანათლებლო-კვლევითი ცენტრი, რომელიც ახორციელებს ღირებულ ფუნდამენტურ და გამოყენებით კვლევებს, რაც ხელს შეუწყობს როგორც ქვეყნის, ასევე რეგიონის მდგრად სოციალურ-ეკონომიკურ განვითარებას;
4. ინტერნაციონალიზაცია უნდა იქცეს სწავლა/სწავლებისა და კვლევის ხარისხის ამაღლების ერთერთ მნიშვნელოვან ინსტრუმენტად;
5. დამსაქმებელს, სტუდენტს, კურსდამთავრებულს, აკადემიურ და სამეცნიერო პერსონალს შორის ურთიერთობა უნდა ეფუძნებოდეს მჭიდრო თანამშრომლობას და გამოცდილების გაზიარებას;
6. უნივერსიტეტმა უნდა უზრუნველყოს საზოგადოების მოთხოვნებისა და შრომის ბაზრის ინტერესების გათვალისწინებით, მრავალფეროვანი პროფესიული პროგრამების განვითარება;
7. უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურა უნდა ვითარდებოდეს სწავლა/სწავლების, კვლევისა და სტუდენტური ცხოვრების მოთხოვნების შესაბამისად; მაქსიმალურად უნდა ითვალისწინებდეს სხვადასხვა ინკლუზიური ჯგუფის საჭიროებებს;
8. აკადემიური და ადმინისტრაციული მართვის პროცესები უნდა იყოს მუდმივად განვითარებადი და მაქსიმალურად დიგიტალიზებული, მეტი ეფექტიანობის მისაღწევად.

## სამოქმედო გეგმა

მიზანი 1. უნივერსიტეტმა მნიშვნელოვანი როლი უნდა შეასრულოს ქვეყნის და რეგიონის საზოგადოებრივ ცხოვრებაში. სწავლებისა და კვლევის პროცესი მჭიდრო კავშირში უნდა იყოს უნივერსიტეტის ე. წ. მესამე მისიის კომპონენტთან - ცოდნისა და ტექნოლოგიების ტრანსფერი, მთელი სიცოცხლის განმავლობაში სწავლის შესაძლებლობები, სოციალური პასუხისმგებლობა, რაც საზოგადოების კეთილდღეობის განვითარების ხელშეწყობას და განმტკიცებას გულისხმობს. შესაბამისად, უნივერსიტეტმა მესამე მისიის კონცეფციის გააზრების და დანერგვის შედეგად, მნიშვნელოვანი წვლილი უნდა შეიტანოს ჩვენი ქვეყნის მდგრადი განვითარების, მოსახლეობის ჯანმრთელობის და სოციალური კეთილდღეობის ამაღლების, ეკოლოგიური უსაფრთხოებისა და ეკონომიკური ძლიერების საქმეში, ასევე ლიბერალური ღირებულებებისა და დემოკრატიული პრინციპების დამკვიდრებაში;

გადაჭრის გზები:

- 1.1. ქვეყნისა და რეგიონის საზოგადოებრივ ცხოვრებაში მნიშვნელოვანი როლის შესრულება;
- 1.2. საზოგადოებაში დემოკრატიული, აკადემიური და სამოქალაქო ღირებულებების დამკვიდრება;
- 1.3. ქველმოქმედების მხარდაჭერა და განხორციელება;
- 1.4. ინკლუზიური განათლების ხელშეწყობა;
- 1.5. პარტნიორული თანამშრომლობის გაღრმავება და გაფართოება;
- 1.6. საზოგადოებაში ინსტიტუციისადმი ნდობის ზრდა.

1.1. ქვეყნისა და რეგიონის საზოგადოებრივ ცხოვრებაში მნიშვნელოვანი როლის შესრულება:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	საგანმანათლებლო, სამთავრობო, ბიზნეს-სექტორის, არასამთავრობო და კერძო ორგანიზაციების სანდო პარტნიორობა საზოგადოებაში დემოკრატიული, აკადემიური და სამოქალაქო ღირებულებების დამკვიდრების მიზნით	+	+	+	მონაწილეობა სხვადასხვა სამოქალაქო /საზოგადოებრივ პროექტებში - ყოველწლიურად მინიმუმ 10	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური  ფაკულტეტები  კვლევითი ინსტიტუტები	ღონისძიებაში მონაწილეობის ამსახველი მასალა  საექსპერტო დასკვნა	ბსუ-ს ბიუჯეტი

2	სკოლამდელი და სასკოლო ასაკის მოზარდებში კულტურული, სოციალური და სამეწარმეო ცნობიერების ამაღლების ხელშეწყობა, ცოდნის გაცვლა, პრაქტიკის გაზიარება მესამე მისიის ფარგლებში რეგულარული შეხვედრებისა და ერთობლივი პროექტების განხორციელებით	+	+	+	შემოქმედებითი/კვლევითი პროექტებისა და კონკურსების ორგანიზება და ახალგაზრდა ლიდერების წარმოჩენა - ყოველწლიურად ფაკულტეტზე/კვლევით ინსტიტუტში მინიმუმ 2 ღონისძიება	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური  ფაკულტეტები  კვლევითი ინსტიტუტები	ღონისძიების ამსახველი მასალა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	უწყვეტი განათლების მოკლევადიანი კურსებისა და მიკროკრედიტების შეთავაზება, პროფესიული უნარების განვითარების და გაღრმავების, ასევე სოციალური და ციფრული უთანასწორობის აღმოფხვრის მიზნით	+	+	+	მოკლევადიანი კურსების განხორციელება - ყოველწლიურად მინიმუმ 5 კურსი	პროფესიული და უწყვეტი განათლების ცენტრი	განხორციელებული კურსები	ბსუ-ს ბიუჯეტი
4	უნივერსიტეტის სტრუქტურული ერთეულების, კვლევითი ინსტიტუტების, იურიდიული კლინიკის, ექსტენციის ცენტრისა და ფსიქოლოგიური კლინიკის მიერ სისტემატური საკონსულტაციო და საგანმანათლებლო მომსახურების გაწევა დაინტერესებული მხარეებისათვის	+	+	+	კვლევითი ინსტიტუტების, იურიდიული კლინიკის, ექსტენციის ცენტრისა და ფსიქოლოგიური კლინიკის მიერ გაწეული საკონსულტაციო მომსახურება - ყოველწლიურად მინიმუმ 30, ზრდის 3-5% მაჩვენებლით	კვლევითი ინსტიტუტები  ფაკულტეტები  იურიდიული კლინიკა  ექსტენციის ცენტრი  ფსიქოლოგიური კლინიკა	ბენეფიციარების შესახებ ინფორმაცია	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა „ბსუ-ს ფაკულტეტების, კვლევითი ინსტიტუტებისა და უწყვეტი განათლების ცენტრის მხარდაჭერა“
5	აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის მონაწილეობა სახელმწიფო, რეგიონული და ადგილობრივი მმართველობის მიერ განხორციელებულ რეფორმებში ექსპერტებისა და კონსულტანტების სახით	+	+	+	გადაწყვეტილების პროცესში აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის ჩართულობა - ყოველწლიურად მინიმუმ 10	ფაკულტეტები  სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები  საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	საექსპერტო დასკვნები	ბსუ-ს ბიუჯეტი

						სამეცნიერო კვლევების სამსახური		
6	აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალისა და სტუდენტების მონაწილეობა საზოგადოებრივ დიალოგში და საჯარო, ბიზნეს და არასამთავრობო სექტორის მიერ განხორციელებულ სხვადასხვა პროექტში	+	+	+	შესაბამის პროექტებში აკადემიური/სამეცნიერო პერსონალისა და სტუდენტების ჩართულობა - ყოველწლიურად მინიმუმ 10	ფაკულტეტები  სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები  საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური  სამეცნიერო კვლევების სამსახური	ლონისძიების ამსახველი მასალა  საექსპერტო დასკვნები	ბსუ-ს ბიუჯეტი

**1.2. საზოგადოებაში დაამკვიდროს დემოკრატიული, აკადემიური და სამოქალაქო ღირებულებები:**

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	აკადემიური კეთილსინდისიერების კულტურის დამკვიდრება	+	+	+	საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება - ყოველწლიურად მინიმუმ 10 შეხვედრა	სამეცნიერო კვლევების სამსახური  ფაკულტეტები  კვლევითი ინსტიტუტები	შეხვედრების ამსახველი მასალა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სიტემის მხდაჭერა“
2	წიგნიერების ღონის ამადლების მიზნით საზოგადოებრივი კამპანიის წარმოება	+	+	+	აქცია „გაიღე წიგნი“ ორგანიზება და წიგნების გადაცემა სხვადასხვა ორგანიზაციებისათვის - მინიმუმ 300 ერთეული	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური  ბიბლიოთეკა  ფაკულტეტები	ლონისძიების ამსახველი მასალა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“

							კვლევითი ინსტიტუტები		
3	დემოკრატიული საზოგადოების განვითარების ხელშეწყობა სამართლებრივი ცნობიერების ამაღლებით	+	+	+	სამართლებრივი ცნობიერების ამაღლების ხელშეწყობი ღონისძიების ორგანიზება - ყოველწლიურად მინიმუმ 3 ღონისძიება	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური  იურიდიული და სოციალურ მეცნიერებათა ფაკულტეტი	ღონისძიების ამსახველი მასალა	ბსუ-ს ბიუჯეტი	

**1.3. ქველმოქმედების მხარდაჭერა და განხორციელება:**

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	სოციალურად დაუცველ და მშობელთა მზრუნველობას მოკლებულ პირთა მხარდაჭერა	+	+	+	ბენეფიციართა რაოდენობა - ყოველწლიურად მინიმუმ 30	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი  ფაკულტეტები	გაწეული დახმარების შესახებ ანგარიში	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა „ბსუ-ს სტუდენტთა/ პროფესიულ სტუდენტთა მხარდაჭერა“
2	საქველმოქმედო აქციებში მონაწილეობა	+	+	+	ერთობლივი ღონისძიებების ორგანიზება - ყოველწლიურად მინიმუმ 3 ღონისძიება	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი  საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	სატელევიზიო სიუჟეტი/ სტატია/ვლოგი	ბსუ-ს ბიუჯეტი



1.4. ინკლუზიური განათლების ხელშეწყობა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	ინკლუზიური ჯგუფების იდენტიფიცირება, მათი მხარდამჭერი აქტივობების განხორციელება	+	+	+	იდენტიფიცირებული ჯგუფების მხარდამჭერი ღონისძიებები - ყოველწლიურად მინიმუმ 3 ღონისძიება	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი  სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	ღონისძიებების ამსახველი მასალა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	შშმ და სსსმ პირთა მხარდაჭერა ფსიქოლოგიური, პროფესიული და სხვა ტრეინინგების ორგანიზებით	+	+	+	შშმ და სსსმ პირთა მხარდაჭერი ტრეინინგების ორგანიზება	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი  სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი  ფაკულტეტები	ტრეინინგები	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	შშმ და სსსმ პირთა მხარდაჭერა, შესაბამისი ინფრასტრუქტურის განვითარებით	+	+	+	ინფრასტრუქტურის განვითარებისათვის გამოყოფილი ყოველწლიური ასიგნებების ზრდა - 1-3%	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი  სტუდენტთა კარიერული	ბიუჯეტიდან გამოყოფილი ასიგნება	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „მატერიალურ-ტექნიკური

						განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი ფაკულტეტები		ბაზისა და მიმდინარე/კაპიტალური სარემონტო სამუშაოების/მშენებლობების უზრუნველყოფა“
4	ინკლუზიის ცენტრის შექმნა			+	შესაბამისი სტრუქტურული ერთეული	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი  სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	ინკლუზიის ცენტრი	ბსუ-ს ბიუჯეტი  დონორი ორგანიზაცია

**1.5. პარტნიორული თანამშრომლობის გაღრმავება და გაფართოება:**

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	უნივერსიტეტის აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის ჩართულობით და ინფრასტრუქტურული უზრუნველყოფით საზოგადოებრივი ორგანიზაციების აქტივობების მხარაჭერა	+	+	+	ერთობლივ ღონისძიებებში ჩართულობა - ყოველწლიურად მინიმუმ 3 ღონისძიება	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური  ფაკულტეტები  კვლევითი ინსტიტუტები	ღონისძიების ამსახველი მასალა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	საზოგადოებრივ და პროფესიულ გაერთიანებებში, კავშირებსა და ორგანიზაციებში ჩართვა	+	+	+	ორგანიზაციებში გაწევრიანება - ყოველწლიურად მინიმუმ ერთი ორგანიზაცია	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  სტრატეგიული განვითარებისა და	ორგანიზაციის წევრობა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“

						საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი		
3	უნივერსიტეტისა და ინდუსტრიის თანამშრომლობის გადრმავება, სამეცნიერო პროდუქტის კომერციალიზაცია, პატენტების და სტარტაპების განვითარება მესამე მისიის ფარგლებში	+	+	+	სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტების, ცენტრების და ლაბორატორიების მიერ საექსპერტო საქმიანობის განხორციელება - ყოველწლიურად 10 საექსპერტო დასკვნა სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტების, ცენტრების და ლაბორატორიების მიერ პატენტების შექმნა და საპატენტო ორგანიზაციებში დარეგისტრირება - სამ წელში ერთი პატენტი	კვლევითი ინსტიტუტები ფაკულტეტები სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი სამეცნიერო კვლევების სამსახური	საექსპერტო დასკვნები რეგისტრირებული პატენტები	ბსუ-ს ბიუჯეტი

1.6. საზოგადოებაში ინსტიტუციისადმი ნდობის ზრდა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	მკვლევართა და სტუდენტთა მიერ შესრულებული სამეცნიერო მიღწევების წარმოჩენა მასობრივი კომუნიკაციების საშუალებებით	+	+	+	მომზადებული მედიაპროდუქტი - ყოველწლიურად მინიმუმ 10	ფაკულტეტები  სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები  სამეცნიერო კვლევების სამსახური  სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი  საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	სატელევიზიო სიუჟეტი/ სტატია/ვლოგი	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	წარმატებულ კურსდამთავრებულთა წარმოჩენა მასობრივი კომუნიკაციების საშუალებებით	+	+	+	მომზადებული მედიაპროდუქტი - ყოველწლიურად მინიმუმ 10	ფაკულტეტები  სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	სატელევიზიო სიუჟეტი/ სტატია/ვლოგი	ბსუ-ს ბიუჯეტი

						საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური		
3	უნივერსიტეტის შემოქმედებითი და სპორტული გუნდების წარმოჩენა მასობრივი კომუნიკაციების საშუალებებით	+	+	+	მომზადებული მედიაპროდუქტი - ყოველწლიურად მინიმუმ 10	ფაკულტეტები  სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი  საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	სატელევიზიო სიუჟეტი/ სტატია/ვლოგი	ბსუ-ს ბიუჯეტი
4	სოციალური ქსელების აქტიურ საკომუნიკაციო საშუალებად გამოყენება	+	+	+	სოციალურ ქსელში აქტიურობის მაჩვენებელი	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	სოციალურ ქსელში ნახვის, ძებნის, გავრცელების და ა.შ. სტატისტიკა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“

მიზანი 2. უნივერსიტეტში მიღებული განათლება უნდა იყოს თანამედროვე სტანდარტების, მაღალი აკადემიური ხარისხის და დასაქმებაზე ორიენტირებული. შესაბამისად, უნივერსიტეტმა უნდა მოამზადოს მაღალკვალიფიციური, კონკურენტუნარიანი სპეციალისტი, ეროვნული და ზოგადსაკაცობრიო ღირებულებების მატარებელი თავისუფალი პიროვნება;

გადაჭრის გზები:

2.1. საგანმანათლებლო პროგრამების, სწავლა-სწავლების მეთოდების და ხარისხის მუდმივი განვითარების მექანიზმის დახვეწა;

2.2. აკადემიური/მოწვეული და სამეცნიერო პერსონალის პროფესიული განვითარების ხელშეწყობა;

2.3. ავტორიზაციისა და აკრედიტაციის პროცესის უწყვეტობა.

**2.1. საგანმანათლებლო პროგრამების, სწავლა-სწავლების მეთოდების და ხარისხის მუდმივი განვითარების მექანიზმის დახვეწა:**

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასების სისტემის განვითარება და დიגיტალიზაცია			+	საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასების სისტემის დიგიტალიზაცია და პილოტირება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  ფაკულტეტები	შეფასების ელექტრონული სისტემა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
2	სტუდენტების აკადემიური მოსწრების სისტემატური მონიტორინგი, ანალიზი და რეაგირება	+	+	+	ანალიზის საფუძველზე რეკომენდაციების შემუშავება და სასწავლო კურსების განახლება - ყოველწლიურად საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში მინიმუმ ორი სასწავლო კურსის განახლება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  ფაკულტეტები	რეკომენდაციაში და განახლებული სასწავლო კურსები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
3	კურსდამთავრებულთა დასაქმების მაჩვენებლის შესწავლა, ანალიზი და რეაგირება		+		კურსდამთავრებულთა დასაქმების მაჩვენებლის ანალიზი - სპეციალობით და მომიჯნავე სპეციალობით დასაქმების მაჩვენებელი 60-65%	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  ფაკულტეტები  სტუდენტთა კარიერული განვითარების,	დასაქმების მაჩვენებლის ანალიზი	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“

						კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი		
4	შრომის ბაზრის კვლევის მექანიზმების განახლება, მისი გამოყენება საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავების და შედეგების შეფასების პროცესში		+		შრომის ბაზრის კვლევის სისტემის დიგიტალიზაცია და პილოტირება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  ფაკულტეტები  სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	შრომის ბაზრის კვლევის სისტემა და კვლევის შედეგები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
5	აკადემიური პერსონალის საქმიანობის შეფასების სისტემის ფუნქციონირების უწყვეტობა	+	+	+	აკადემიური პერსონალის შეფასებაში მონაწილეობის მაჩვენებელი - 90%	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  ფაკულტეტის ადმინისტრაცია	აკადემიური პერსონალის შეფასება „კარგი“ შეადგენს საერთო შეფასების მინიმუმ 60%, საშუალოწლიური 5%-იანი ზრდის ტემპით	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
6	საერთაშორისო გამოცდილების გაზიარება საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავების, შეფასებისა და განვითარების პროცესში			+	ბენჩმარკინგის დოკუმენტის მომზადება - თითოეული საგანმანათლებლო პროგრამისთვის	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  ფაკულტეტის ადმინისტრაცია	ბენჩმარკინგის დოკუმენტი	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
7	სასწავლო პროცესის მონიტორინგის შედეგების გამოყენება სწავლა-სწავლების მეთოდების სრულყოფისა და განვითარებისათვის	+	+	+	სასწავლო პროცესის მონიტორინგის ანალიზის საფუძველზე რეკომენდაციების შემუშავება და სასწავლო კურსებში სწავლა-სწავლების მეთოდების განახლება - ყოველწლიურად	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  ფაკულტეტები	რეკომენდაციაში და განახლებული სასწავლო კურსები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“

					საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში მინიმუმ ორი სასწავლო კურსის განახლება			
8	სამეცნიერო სიახლეებისა და სამეცნიერო მიღწევების საგანმანათლებლო პროგრამებში ასახვა	+	+	+	სასწავლო კურსებში ლიტერატურის განახლება- ყოველწლიურად საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში მინიმუმ ორი სასწავლო კურსის განახლება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  ფაკულტეტები	განახლებული სასწავლო კურსები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტი ს საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
9	საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავების პროცესის დიგიტალიზაცია			+	საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავების სისტემის დიგიტალიზაცია და პილოტირება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  ფაკულტეტები	ელექტრონული სისტემა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
10	შრომის ბაზრის მოთხოვნებზე ორიენტირებული ინგლისურენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამების შექმნა	+	+	+	ინგლისურენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამების მომზადება - ფაკულტეტზე მინიმუმ ერთი	ფაკულტეტები  ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	საგანმანათლებლო პროგრამა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
11	ეროვნულ და საერთაშორისო პარტნიორებთან ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამების შექმნა	+	+	+	ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამების მომზადება - ფაკულტეტზე მინიმუმ ერთი	ფაკულტეტები  ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	საგანმანათლებლო პროგრამა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“



2.2. აკადემიური/მოწვეული და სამეცნიერო პერსონალის პროფესიული განვითარების ხელშეწყობა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	აკადემიური/მოწვეული და სამეცნიერო პერსონალის კმაყოფილების კვლევა და შედეგების გათვალისწინება მართვის პროცესში	+	+	+	კვლევის სისტემის დიგიტალიზაცია და პილოტირება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  ფაკულტეტები	კვლევის შედეგები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
2	აკადემიური/მოწვეული და სამეცნიერო პერსონალის პროფესიული მხარაჭერის მექანიზმების სრულყოფა და იმპლემენტაცია	+	+	+	სამეცნიერო გრანტების, სამეცნიერო სამოგზაურო გრანტების, სამეცნიერო გამოცემების წახალისების, პროფესიული განვითარების მხარდამჭერი ტრენინგების ყოველწლიური ასიგნებების ზრდა - 5-10%	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  ფაკულტეტები	დაფინანსებული გრანტები; კონფერენციაში მონაწილეობა; ჯილდოები; ტრენინგები.	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“  ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
3	მაღალკვალიფიციური კადრების მოზიდვის მიზნით, აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის შერჩევის საკვალიფიკაციო მოთხოვნების კრიტერიუმებისა და პროცედურების მუდმივი განვითარება	+	+	+	განახლებული საკვალიფიკაციო მოთხოვნების შესაბამისად კონკურსების ჩატარება	ფაკულტეტები  კვლევითი ინსტიტუტები	არჩეული აკადემიური/სამეცნიერო პერსონალი	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
4	ფუნდამენტურ დარგებში სადოქტორო პროგრამების და პოსტსადოქტორო პროექტების მხარდამჭერი მექანიზმების განვითარება		+	+	სადოქტორო პროგრამების და პოსტსადოქტორო პროექტების დაფინანსების მოდელის შექმნა და პილოტირება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  ფაკულტეტები	დაფინანსებული პროექტები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“

						კვლევითი ინსტიტუტები		
						სამეცნიერო კვლევების სამსახური		
5	საჯარო, სამოქალაქო და ბიზნეს სექტორის წარმომადგენელთა ჩართულობით სასწავლო კურსებში პრაქტიკული კომპონენტის განხორციელება	+	+	+	სასწავლო კურსების განახლება - საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში მინიმუმ ერთი სასწავლო კურსის განახლება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  ფაკულტეტები	განახლებული სასწავლო კურსები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“

2.3. ავტორიზაციისა და აკრედიტაციის პროცესის უწყვეტობა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	ავტორიზაციის სტანდარტების შესრულების მიზნით ეფექტიანი მექანიზმების ამოქმედება	+	+	+	ავტორიზაციის ექსპერტთა დასკვნა - თითოეულ სტანდარტში „შესაბამისობა“ ან „მეტწილი შესაბამისობა“	რექტორი ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი  ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	ავტორიზაციის პროცესის წარმატებით გავლა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	კლასტერული და პროგრამული აკრედიტაციის პროცესის უწყვეტობის უზრუნველყოფა	+	+	+	აკრედიტაციის ექსპერტთა დასკვნები - თითოეულ სტანდარტში „შესაბამისობა“ ან „მეტწილი შესაბამისობა“	ფაკულტეტები  ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	აკრედიტაციის პროცესის წარმატებით გავლა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	საგანმანათლებლო პროგრამების გარე შეფასების მექანიზმების განვითარება		+		გარე საექსპერტო შეფასებების მომზადება - თითოეული საგანმანათლებლო პროგრამისთვის	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  ფაკულტეტები	საექსპერტო შეფასება	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
4	ავტორიზაციისა და აკრედიტაციის პროცესის მხარდაჭერა პერსონალის პროფესიული განვითარების გზით	+	+	+	პერსონალის პროფესიული განვითარების მხარდაჭერი ტრენინგების ორგანიზება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  ფაკულტეტები	ტრენინგები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
5	ბსუ-ს საგანმანათლებლო პროგრამების საერთაშორისო აკრედიტაციის პროცესის მხარდაჭერა	+	+	+	საგანმანათლებლო პროგრამების თვითშეფასების მომზადება	ფაკულტეტები	საერთაშორისო აკრედიტაცია	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა

						ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური		„ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
--	--	--	--	--	--	--	--	---

მიზანი 3. უნივერსიტეტი უნდა იყოს ძლიერი საგანმანათლებლო-კვლევითი ცენტრი, რომელიც ახორციელებს ღირებულ ფუნდამენტურ და გამოყენებით კვლევებს, რაც ხელს შეუწყობს როგორც ქვეყნის, ასევე რეგიონის მდგრად სოციალურ-ეკონომიკურ განვითარებას;

გადაჭრის გზები:

- 3.1. ფუნდამენტური და გამოყენებითი კვლევების შეფასება და მხარდაჭერა;
- 3.2. სამეცნიერო კვლევების დაფინანსების წყაროების დივერსიფიკაცია;
- 3.3. სამეცნიერო კვლევების დისემინაცია;
- 3.4. უნივერსიტეტის აქტიური ჩართულობა სამეცნიერო დისკუსიებში, მეცნიერების პოპულარიზაცია.

3.1. ფუნდამენტური და გამოყენებითი კვლევების შეფასება და მხარდაჭერა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის სამეცნიერო საქმიანობის შეფასების სისტემის ფუნქციონირების უწყვეტობა	+	+	+	აკადემიური/სამეცნიერო პერსონალის შეფასებაში მონაწილეობის მაჩვენებელი - 90%	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  ფაკულტეტის ადმინისტრაცია  სამეცნიერო კვლევების სამსახური	აკადემიური/სამეცნიერო პერსონალის სამეცნიერო კვლევითი მუშაობის შეფასება „კარგი“ შეადგენს საერთო შეფასების მინიმუმ 60%, საშუალოწლიური 5%-იანი ზრდის ტემპით	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტი ს საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“

2	<p>უნივერსიტეტის მისიისა და სამეცნიერო კვლევის პოლიტიკის შესაბამისად, სამეცნიერო-კვლევითი პრიორიტეტების განახლების და სრულყოფის მექანიზმის შემუშავება; სამეცნიერო კვლევებში გადაფარვის/დუბლირების აღმოფხვრა ფაკულტეტებსა და სამეცნიერო-კვლევით ინსტიტუტებს შორის; ინტერდისციპლინური კვლევების განხორციელება</p>	+	+	+	<p>სამეცნიერო კვლევითი პრიორიტეტების შესაბამისი თემატიკის განახლება, გადაფარვის მინიმუმამდე დაყვანა და საკვლევ საკითხთა ინტერდისციპლინურობის ზრდა - საერთო თემატიკის 50%; საშუალო წლიური ზრდის ტემპი - 3-5%</p>	<p>ფაკულტეტები  სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები  სამეცნიერო კვლევების სამსახური</p>	<p>განახლებული სამეცნიერო კვლევითი თემატიკა</p>	<p>ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტი ს საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“</p>
3	<p>შიდა მიზნობრივი კვლევითი პროექტების (გრანტის) დაფინანსების წესის სრულყოფა: შერჩევის პროცედურის დახვეწა; დაფინანსების მოცულობის ეტაპობრივი ზრდა; პროექტების განხორციელების მონიტორინგის და შედეგების შეფასების მექანიზმის სრულყოფა</p>	+	+	+	<p>შიდა გრანტზე გამოყოფილი ფინანსური რესურსების ზრდა - ყოველწლიურად მინიმუმ 5-10%</p>	<p>ბსუ-ს მართვის ორგანოები</p>	<p>შიდა მიზნობრივი კვლევითი პროექტების (გრანტის) გაზრდილი დაფინანსება</p>	<p>ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტი ს საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“</p>
4	<p>სამეცნიერო-კვლევითი ინსტიტუტების, ცენტრებისა და ლაბორატორიების ჩართულობის ზრდა საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავებასა და კვლევითი კომპონენტის განხორციელებაში. ასევე, სტუდენტებისა და აკადემიური პერსონალის მონაწილეობის ხელშეწყობა კვლევითი ინსტიტუტების, ცენტრებისა და ლაბორატორიების სამეცნიერო საქმიანობაში</p>	+	+	+	<p>კვლევითი ინსტიტუტების, ცენტრებისა და ლაბორატორიების ბაზაზე საგანმანათლებლო პროგრამის კვლევითი კომპონენტის (საბაკალავრო, სამაგისტრო, სადოქტორო ნაშრომები) შესრულების მაჩვენებელი - საერთო რაოდენობის 10-15%</p>	<p>ფაკულტეტები  სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები</p>	<p>სამეცნიერო პერსონალის ხელმძღვანელობით დაცული საბაკალავრო, სამაგისტრო, სადოქტორო ნაშრომები</p>	<p>ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა „ბსუ-ს ფაკულტეტები, კვლევითი ინსტიტუტებისა და პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრის მხარდაჭერა“</p>
		+	+	+	<p>სამეცნიერო პერსონალის ჩართულობის მაჩვენებელი სასწავლო კურსების განხორციელებაში - საერთო მოცულობის 10%; საშუალოწლიური ზრდა - 1-3%</p>	<p>სასწავლო პროცესის დეპარტამენტი</p>	<p>სამეცნიერო პერსონალის მიერ განხორციელებული სასწავლო კურსები</p>	

5	ახალგაზრდა მკვლევართა მოზიდვა და მხარდაჭერა სხვადასხვა პროექტების განხორციელებით	+	+	+	ახალგაზრდა მკვლევართათვის შიდა მიზნობრივი კვლევითი პროექტების (გრანტის) დაფინანსების მოცულობა - საერთო დაფინანსების 30%	ფაკულტეტები  სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები  სამეცნიერო კვლევების სამსახური	დაფინანსებული საგრანტო პროექტები ახალგაზრდა მკვლევართათვის	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტი ს საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
6	სამეცნიერო კვლევითი ბაზების განახლების მიზნით დაფინანსების ეტაპობრივი ზრდა	+	+	+	მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის განახლების დაფინანსების ზრდა - ყოველწლიურად 3-5%	ბსუ-ს მართვის ორგანოები	განახლებული მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „მატერიალურ-ტექნიკური ბაზისა და მიმდინარე სარემონტო სამუშაოების/მშენებლობების უზრუნველყოფა“
7	საბიბლიოთეკო ფონდის მოწესრიგება, დიგიტალიზაცია და საერთაშორისო სამეცნიერო ბაზებზე ხელმისაწვდომობის ზრდა	+	+	+	საბიბლიოთეკო ფონდის უცხოენოვანი სამეცნიერო ლიტერატურისა და ელექტრონული რესურსების ზრდა - ყოველწლიურად 3-5%	ბიბლიოთეკის დირექტორი  ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	განახლებული საბიბლიოთეკო რესურსი	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „მატერიალურ-ტექნიკური ბაზისა და მიმდინარე სარემონტო სამუშაოების/მშენებლობების უზრუნველყოფა“
8	სამეცნიერო საგამომცემლო საქმიანობის ხელშეწყობა, დიგიტალიზაცია და საერთაშორისო სამეცნიერო ბაზებში გამოცემების ინდექსირების მხარდაჭერა	+	+	+	ბიბლიოთეკის ფონდებისათვის ახალი სივრცის გამოყოფა  ბეჭდური და ელექტრონული დარგობრივი სამეცნიერო ჟურნალის დაფუძნება - მინიმუმ ერთი ჟურნალი	ბიბლიოთეკის დირექტორი  სამეცნიერო კვლევების სამსახური  ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	ბიბლიოთეკის ახალი სივრცე  ბეჭდური და ელექტრონული ჟურნალი  საერთაშორისო სამეცნიერო ბაზებზე წვდომის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „მატერიალურ-ტექნიკური ბაზისა და მიმდინარე სარემონტო სამუშაოების/მშენებლობების უზრუნველყოფა“  ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ბსუ-ს ფაკულტეტების,

					საერთაშორისო სამეცნიერო ბაზების გამოყენების მაჩვენებლის ზრდა - ყოველწლიურად 3-5%			კვლევითი ინსტიტუტებისა და პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრის მხარდაჭერა“
9	კვლევის ეთიკისა და აკადემიური კეთილსინდისიერების კულტურის განვითარების ხელშეწყობა	+	+	+	კვლევის ეთიკის კომიტეტის მუშაობის ეფექტიანობის ზრდა	ფაკულტეტები  სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები  სამეცნიერო კვლევების სამსახური	მომზადებული დასკვნები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციუ ლი მხარდაჭერა“



3.2. სამეცნიერო კვლევების დაფინანსების წყაროების დივერსიფიკაცია:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	საერთაშორისო და ეროვნული სამეცნიერო ფონდების საგრანტო კონკურსების შესახებ ინფორმაციის მოძიებასა და საგრანტო განაცხადის მომზადების პროცესში აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის მხარდაჭერა	+	+	+	საერთაშორისო და ეროვნული სამეცნიერო ფონდების საგრანტო კონკურსებში წარდგენილი საპროექტო განაცხადების რაოდენობა - ფაკულტეტიდან/ ინსტიტუტიდან მინიმუმ ერთი განაცხადი	ფაკულტეტები  სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები  სამეცნიერო კვლევების სამსახური  Horizon EUROPE - საუნივერსიტეტო საგრანტო ოფისი	წარდგენილი საგრანტო პროექტები და დაფინანსების მაჩვენებელი	საერთაშორისო და ეროვნული სამეცნიერო ფონდები
2	ეროვნულ და საერთაშორისო დონეზე სამეცნიერო-კვლევით ცენტრებთან თანამშრომლობის მხარდაჭერა და გაძლიერება	+	+	+	აკადემიური/სამეცნიერო პირების ჩართულობა სხვა უნივერსიტეტის/სამეცნიერო ცენტრის ერთობლივ კვლევაში - ფაკულტეტიდან/ ინსტიტუტიდან მინიმუმ ერთი  ყოველწლიურად ერთობლივი სამეცნიერო კონფერენციის ორგანიზება - ფაკულტეტიდან/ ინსტიტუტიდან მინიმუმ ერთი	ფაკულტეტები  სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები  სამეცნიერო კვლევების სამსახური  Horizon EUROPE - საუნივერსიტეტო საგრანტო ოფისი	ერთობლივი კვლევითი პროექტები  ერთობლივი სამეცნიერო კონფერენციები	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა „ბსუ-ს ფაკულტეტების, კვლევითი ინსტიტუტებისა და პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრის მხარდაჭერა“

3	ბიზნეს-სექტორთან და ინდუსტრიასთან თანამშრომლობის გაძლიერება და სამეცნიერო კვლევის შედეგების კომერციალიზაცია	+	+	+	სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტების, ცენტრების და ლაბორატორიების მიერ საექსპერტო საქმიანობის განხორციელება - ყოველწლიურად არანაკლებ 10 საექსპერტო დასკვნა სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტების, ცენტრების და ლაბორატორიების მიერ პატენტების შექმნა და საპატენტო ორგანიზაციებში დარეგისტრირება - სამ წელში ერთი პატენტი	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი  სამეცნიერო კვლევების სამსახური  სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები  ფაკულტეტები	საექსპერტო დასკვნები  რეგისტრირებული პატენტები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ბსუ-ს ფაკულტეტების, კვლევითი ინსტიტუტებისა და პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრის მხარდაჭერა“
---	---	---	---	---	---	---	--	---

3.3. სამეცნიერო კვლევების დისემინაცია:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	საერთაშორისო სამეცნიერო ღონისძიებებში აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის მონაწილეობის დაფინანსების ეტაპობრივი ზრდა	+	+	+	საერთაშორისო სამეცნიერო ღონისძიებებში დაფინანსების ზრდა - ყოველწლიურად მინიმუმ 5-10%	ბსუ-ს მართვის ორგანოები	საერთაშორისო სამეცნიერო ღონისძიებების გაზრდილი დაფინანსება	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
2	ბსუ-ში საერთაშორისო სამეცნიერო ღონისძიებების ორგანიზების მხარდაჭერა	+	+	+	სამეცნიერო ღონისძიებების რაოდენობა - ფაკულტეტიდან/ ინსტიტუტიდან მინიმუმ ერთი	ფაკულტეტები  სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები  სამეცნიერო კვლევების სამსახური	სამეცნიერო ღონისძიებების რაოდენობა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	აღიარებულ მკვლევართა ჩართულობით სამეცნიერო სემინარებისა და საჯარო ლექციების ორგანიზება	+	+	+	ღონისძიებების რაოდენობა - ფაკულტეტიდან/ ინსტიტუტიდან მინიმუმ ერთი	ფაკულტეტები  სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები  სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	ღონისძიებების რაოდენობა	ბსუ-ს ბიუჯეტი

4	სამეცნიერო გამოფენებში აქტიური მონაწილეობა	+	+	+	ღონისძიებების რაოდენობა - ყოველწლიურად მინიმუმ ერთი	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი  სამეცნიერო კვლევების სამსახური  საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	ღონისძიებების რაოდენობა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
5	უნივერსიტეტის ფარგლებში მკვლევართა და სტუდენტთა მიერ შესრულებული სამეცნიერო მიღწევების პოპულარიზაცია/წარმოჩენა მედიის საშუალებებით	+	+	+	კვლევების შესახებ მომზადებული მედიაპროდუქტი - ყოველწლიურად მინიმუმ ათი	ფაკულტეტები  სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები  სამეცნიერო კვლევების სამსახური	სატელევიზიო სიუჟეტი/ სტატია/ვლოგი	ბსუ-ს ბიუჯეტი
6	განსაკუთრებული კვლევითი უნარების მქონე ახალგაზრდების (მოსწავლე, სტუდენტი, ახალგაზრდა მკვლევარი) წარმოჩენა და სამეცნიერო აქტივობებში ჩართულობის ხელშეწყობა	+	+	+	სკოლის მოსწავლეებისათვის სამეცნიერო-შემოქმედებითი აქტივობების ორგანიზება - ფაკულტეტიდან/ ინსტიტუტიდან მინიმუმ ერთი  სტუდენტთა და ახალგაზრდა მკვლევართა ჩართულობის ზრდა კვლევით საქმიანობაში - ყოველწლიურად 10%	ფაკულტეტები  სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები  სამეცნიერო კვლევების სამსახური	შემოქმედებითი და კვლევითი პროექტები	ბსუ-ს ბიუჯეტი

7	ინტელექტუალური საკუთრების დაცვის მიზნით საერთაშორისო ორგანიზაციებში გამოგონებებისა და პატენტების დარეგისტრირების მხარდამჭერი მექანიზმების ამოქმედება	+	+	+	პატენტების რეგისტრაცია - ინსტიტუტებისთვის სამ წელიწადში მინიმუმ ერთი	სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები  სამეცნიერო კვლევების სამსახური	რეგისტრირებული პატენტი	ბსუ-ს ბიუჯეტი
---	--	---	---	---	--	---	------------------------	---------------

3.4. უნივერსიტეტის აქტიური ჩართულობა სამეცნიერო დისკუსიებში, მეცნიერების პოპულარიზაცია:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	მესამე მისიის ფარგლებში სამართლებრივი, ფსიქოლოგიური, აგრარული, გარემოს დაცვითი და სოციალურ-ეკონომიკური საკითხების გადაწყვეტის პროცესში სამეცნიერო და აკადემიური პერსონალის ჩართულობის ხელშეწყობა	+	+	+	აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის ჩართულობა - ყოველწლიურად მინიმუმ 10	ფაკულტეტები  სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები  საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	სატელევიზიო სიუჟეტი/ სტატია/ვლოგი/სხვა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	სახელმწიფო, რეგიონული და ადგილობრივი მმართველობის მიერ განსახორციელებელ რეფორმებში კვლევებზე დაფუძნებული საექსპერტო შეფასებით აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის ჩართულობის ხელშეწყობა	+	+	+	გადაწყვეტილების პროცესში აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის ჩართულობა - ყოველწლიურად მინიმუმ 10	ფაკულტეტები  სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტები  საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური  სამეცნიერო კვლევების სამსახური	საექსპერტო დასკვნები	ბსუ-ს ბიუჯეტი

**მიზანი 4: ინტერნაციონალიზაცია უნდა იქცეს სწავლა/სწავლებისა და კვლევის ხარისხის ამაღლების ერთ-ერთ მნიშვნელოვან ინსტრუმენტად**

**გადაჭრის გზები:**

- 4.1. გაცვლით პროგრამებში აკადემიური/ადმინისტრაციული/სამეცნიერო პერსონალისა და სტუდენტების აქტიური მონაწილეობა;
- 4.2. საგანმანათლებლო პროგრამების ინტერნაციონალიზაცია;
- 4.3. უცხოეთის უნივერსიტეტებთან და კვლევით ცენტრებთან აქტიური თანამშრომლობა;
- 4.4. აკადემიური/ადმინისტრაციული/სამეცნიერო პერსონალის წახალისება და ხელშეწყობა საერთაშორისო საგრანტო პროექტებში მონაწილეობის მიზნით;
- 4.5. უნივერსიტეტის ცნობადობის ამაღლებისა და პოპულარიზაციის მიზნით, საერთაშორისო ასოციაციებში გაწევრიანება, განათლების გლობალურ ფორუმებში/გამოფენებში მონაწილეობა.

**4.1. გაცვლით პროგრამებში აკადემიური/ადმინისტრაციული/სამეცნიერო პერსონალისა და სტუდენტების აქტიური მონაწილეობა:**

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	კონკურსის საფუძველზე შერჩეული აკადემიური/სამეცნიერო პერსონალის მივლინება პარტნიორ უნივერსიტეტებში, გამოცდილების გაზიარების მიზნით	+	+	+	წლის განმავლობაში თითოეული ფაკულტეტიდან/სამეცნიერო ინსტიტუტიდან მინიმუმ 2 პირის მივლინება პარტნიორ უნივერსიტეტებში  მივლინებულ პირთა რაოდენობის ყოველწლიური ზრდა 5 %-ით	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი  ფაკულტეტები  კვლევითი ინსტიტუტები	ანგარიში მივლინების შესახებ	ბსუ-ს ბიუჯეტი  დონორი ორგანიზაცია
2	უცხოეთის პარტნიორი უნივერსიტეტებიდან აკადემიური/სამეცნიერო პერსონალის მიღება ბსუ-ში, გამოცდილების გაზიარების მიზნით	+	+	+	წლის განმავლობაში თითოეულ ფაკულტეტზე/სამეცნიერო ინსტიტუტში მინიმუმ 2	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების	ანგარიში მობილობის შესახებ	ბსუ-ს ბიუჯეტი

					პირის მიღება; მობილობაში მონაწილე პირთა რაოდენობის ყოველწლიური ზრდა 5-10 %-ით	დეპარტამენტი ფაკულტეტები კვლევითი ინსტიტუტები		დონორი ორგანიზაცია
3	საერთაშორისო მობილობის ფარგლებში, კონკურსის საფუძველზე შერჩეული სტუდენტების მივლინება პარტნიორ უნივერსიტეტებში, საგანმანათლებლო კომპონენტის ასათვისებლად	+	+	+	გაცვლით პროგრამებში ჩართული სტუდენტების რაოდენობა გაიზრდება ყველა ფაკულტეტზე; მობილობაში ჩართული სტუდენტების რაოდენობის ზრდა 5 - 10 %-ით	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი ფაკულტეტები	წარმოდგენილი ანგარიში	ბსუ-ს ბიუჯეტი დონორი ორგანიზაცია
4	საერთაშორისო მობილობის ფარგლებში, პარტნიორი უნივერსიტეტებიდან უცხოელი სტუდენტების მიღება ბსუ-ში	+	+	+	გაცვლით პროგრამებში ჩართული სტუდენტების რაოდენობის ყოველწლიურად ზრდა თითოეულ ფაკულტეტზე; მობილობაში ჩართული სტუდენტების რაოდენობის ზრდა 5 %-ით	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი ფაკულტეტები	ანგარიში	დონორი ორგანიზაცია
5	კონკურსის საფუძველზე, გამოცდილების გაზიარების მიზნით, უნივერსიტეტის ადმინისტრაციული პერსონალის მივლინება პარტნიორ უნივერსიტეტებში	+	+	+	ყოველწლიურად მინიმუმ ერთი ადმინისტრაციული პირი სხვადასხვა სტრუქტურული ერთეულიდან	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი ფაკულტეტები	წარმოდგენილი ანგარიშები	ბსუ-ს ბიუჯეტი დონორი ორგანიზაცია
6	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტის პერსონალის მივლინება პარტნიორი უნივერსიტეტების მიერ ორგანიზებულ საერთაშორისო კვირეულებზე (Staff Week), უნივერსიტეტის ცნობადობის ამაღლებისა და	+	+	+	ყოველწლიურად, მიღებული მიწვევების შესაბამისად	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	ინტერნაციონალიზაციის დონის ამაღლება; ახალი კონტრაქტების გაფორმება;	დონორი ორგანიზაცია





1	პარტნიორ უნივერსიტეტებთან ერთად ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამების შექმნისა და განხორციელების ხელშეწყობა	+	+	+	მინიმუმ ერთი ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამის მომზადება	ფაკულტეტები  ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	ინტერნაციონალიზაციის ხარისხის ამაღლება  ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამა	ბსუ-ს ბიუჯეტი  დონორი ორგანიზაცია
2	უცხოენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამების შექმნისა და განხორციელების ხელშეწყობა	+	+	+	უცხოენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამის მომზადება - მინიმუმ ერთი	ფაკულტეტები  ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	ინტერნაციონალიზაციის ხარისხის ამაღლება;  უცხოენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამა	ბსუ-ს ბიუჯეტი  დონორი ორგანიზაცია
3	უნივერსიტეტის საგანმანათლებლო პროგრამების უცხოენოვანი სასწავლო კურსების ბაზის მუდმივი განახლება	+	+	+	ყოველწლიურად უცხო ენაზე განხორციელებული სასწავლო კურსების რაოდენობის 3-5%-ით ზრდა	ფაკულტეტები  ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	ინტერნაციონალიზაციის ხარისხის ამაღლება	ბსუ-ს ბიუჯეტი

**4.3. უცხოეთის უნივერსიტეტებთან და კვლევით ცენტრებთან აქტიური თანამშრომლობა:**

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	საზღვარგარეთის უმაღლეს საგანმანათლებლო და კვლევით დაწესებულებებთან თანამშრომლობის მემორანდუმების განახლება; ახალი ხელშეკრულებების გაფორმება	+	+	+	ახალი მემორანდუმების გაფორმდება, ყოველწლიურად არანაკლებ ათი	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი  ფაკულტეტები  კვლევითი ინსტიტუტები	ახალი/განახლებული მემორანდუმები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
2	დისტანციური სწავლების დანერგვისა და განვითარების ხელშეწყობა; დისტანციური/ონლაინ კურსების შემუშავება	+	+	+	დისტანციური სწავლების ფორმის დაინერგვა საგანმანათლებლო პროგრამაში - მინიმუმ ერთი	ფაკულტეტები  ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	დისტანციური/ონლაინ კურსები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
3	მეცნიერების სხვადასხვა სფეროში საერთაშორისო კონფერენციების/ფორუმების გამართვის ხელშეწყობა	+	+	+	საერთაშორისო კონფერენცია, ყოველწლიურად - მინიმუმ ერთი; აკადემიური პერსონალის, მკვლევარებისა და სტუდენტების საერთაშორისო ფორუმებში მონაწილეების რაოდენობრივი ზრდა 3- 5%-ით.	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი  ფაკულტეტები  სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	ინტერნაციონალიზაციის დონის ამაღლება; მეცნიერების ინტერნაციონალიზაცია  უნივერსიტეტის ცნობადობის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტი

4	სხვადასხვა სფეროში საერთაშორისო სეზონური სკოლების გამართვის ხელშეწყობა	+	+	+	საერთაშორისო სეზონური სკოლის ჩატარება, ყოველწლიურად - მინიმუმ ორი	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი ფაკულტეტები  სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	ინტერნაციონალიზაც იის დონის ამაღლება; უნივერსიტეტის ცნობადობის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტი  დონორი ორგანიზაცია
5	ბსუ-ში უცხოელი ქართველოლოგებისთვის, დაწესდება „შოთა რუსთაველის“ სტიპენდია ქართველოლოგიის სფეროში კვლევების განსახორციელებლად	+	+	+	სტიპენდია, ყოველწლიურად - მინიმუმ ერთი	ჰუმანიტარულ მეცნიერებათა ფაკულტეტი  ქართველოლოგიის ცენტრი  ნ. ბერძენიშვილის სამეცნიერო ინსტიტუტი  სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	ქართველოლოგიური კვლევების ინტერნაციონალიზაც ია	ბსუ-ს ბიუჯეტი

**4.4. აკადემიურ/ადმინისტრაციული/სამეცნიერო პერსონალის წახალისება და ხელშეწყობა საერთაშორისო საგრანტო პროექტებში მონაწილეობის მიზნით:**

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	საერთაშორისო კონკურსების, სტიპენდიების, გრანტების, ფონდების შესახებ ინფორმაციის მოპოვება და გავრცელება	+	+	+	საერთაშორისო კონკურსების შესახებ ინფორმირებულ პირთა რაოდენობრივი ზრდა - 5%	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების	საერთაშორისო კონკურსებში ჩართული პირების რაოდენობის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის“

						დეპარტამენტი საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური		ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
2	დაინტერესებული პირებისთვის საერთაშორისო საგრანტო განაცხადების მომზადებისა და წარდგენის, ასევე რელევანტური პარტნიორების შერჩევის პროცესში დახმარება	+	+	+	საერთაშორისო პროექტებში ჩართული პირების და წარდგენილი საგრანტო პროექტების რაოდენობის ზრდა;  საერთაშორისო საგრანტო პროექტის წარდგენა ბსუ-ს კოორდინირებით - მინიმუმ ერთი	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი  ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური; Horizon EUROPE - საუნივერსიტეტო ოფისთან	საერთაშორისო საგრანტო პროექტები	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	საკონკურსო პროექტების მომზადების მიზნით, ექსპერტების მოწვევა და ტრენინგების ჩატარება	+	+	+	ტრენინგის ჩატარება, ყოველწლიურად - მინიმუმ ორი	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი  ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	საერთაშორისო პროექტი	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა“
4	საერთაშორისო პროექტების წარდგენის, განხორციელებისა და მონიტორინგის წესის შემუშავება	+			საერთაშორისო პროექტების წარდგენის, განხორციელების და მონიტორინგის წესის შექმნა	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი  ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	საერთაშორისო პროექტების წარდგენის, განხორციელების და მონიტორინგის წესი	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“

**4.5. უნივერსიტეტის ცნობადობის ამაღლებისა და პოპულარიზაციის მიზნით, საერთაშორისო ასოციაციებში გაწევრიანება, განათლების გლობალურ ფორუმებში/გამოფენებში მონაწილეობა:**

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	უნივერსიტეტის ცნობადობის ამაღლებისა და პოპულარიზაციის მიზნით, უნივერსიტეტი აქტიურ მონაწილეობას მიიღებს განათლების გლობალურ ფორუმებში/ გამოფენებში	+	+	+	ფორუმში მონაწილეობა, ყოველწლიურად - მინიმუმ ერთი	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	უნივერსიტეტის ცნობადობის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტი ს საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
2	უცხოელი სტუდენტების მოზიდვის მიზნით აქტივობების განხორციელება	+	+	+	უცხოელ სტუდენტთა რაოდენობის ყოველწლიური ზრდა 5 %-ით	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი  ფაკულტეტები	უცხოელ სტუდენტთა რაოდენობა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	უნივერსიტეტი გაწევრიანება პრესტიჟულ საერთაშორისო საუნივერსიტეტო ასოციაციებში (EUA)	+	+		სპეციალური კითხვარის შევსება და განაცხადის წარდგენა - EUA	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი  ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	საერთაშორისო საუნივერსიტეტო ასოციაციებში გაწევრიანება	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტი ს საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
4	უნივერსიტეტში გაიხსნება იუნესკოს კათედრა, რომელიც განახორციელებს კულტურულ-საგანმანათლებლო პროექტებს და ხელს შეუწყობს ინტერნაციონალიზაციის დონის ამაღლებას	+	+	+	კათედრის გახსნა	სტრატეგიული განვითარებისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	იუნესკოს კათედრა	ბსუ-ს ბიუჯეტი  დონორი ორგანიზაცია

მიზანი 5: დამსაქმებელს, სტუდენტს, კურსდამთავრებულს, აკადემიურ და სამეცნიერო პერსონალს შორის ურთიერთობა უნდა ეფუძნებოდეს მჭიდრო თანამშრომლობას და გამოცდილების გაზიარებას;

**გადაჭრის გზები:**

- 5.1. სტუდენტთა კარიერული განვითარების მექანიზმებისა და სერვისების განვითარება;
- 5.2. დამსაქმებლებთან თანამშრომლობის მემორანდუმების გაფორმება და განხორციელება;
- 5.3. დამსაქმებელთა, სტუდენტთა, კურსდამთავრებულთა და პროფესორთა თანამშრომლობა, ერთობლივი საგანმანათლებლო და შემოქმედებითი პროექტების განხორციელების ხელშეწყობა;
- 5.4. სტრატეგიული პარტნიორების შექმნა სხვადასხვა (განათლების, საჯარო, საქმიან) სფეროში, მათთან აქტიური თანამშრომლობა;
- 5.5. კურსდამთავრებულთა ასოციაციის/კლუბის შექმნა.

**5.1. სტუდენტთა კარიერული განვითარების მექანიზმებისა და სერვისების განვითარება:**

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები და ინდიკატორები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	უნივერსიტეტი შექმნის და განახორციელებს ტრენინგ-კურსებს, რომლებიც სტუდენტებს დამსაქმებლებთან ურთიერთობასა და სამსახურის მოძიებაში დაეხმარება (განაცხადების შევსება, სამოტივაციო წერილების დაწერა, გასაუბრების წარმატებით გავლა და ა.შ)	+	+	+	ტრენინგებში სტუდენტების მონაწილეობა, ყოველწლიურად - მინიმუმ 300;  ყოველწლიურად რაოდენობრივი ზრდა -10%	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი  პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	სტუდენტთა დასაქმების მაჩვენებლის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა „ბსუ-ს სტუდენტთა/პროფესიულ სტუდენტთა მხარდაჭერა“
2	უნივერსიტეტის პორტალზე (portal.bsu.edu.ge) არსებული სტაჟირების ბაზის სრულყოფა	+	+	+	საგანმანათლებლო პროგრამების შესაბამისი სტაჟირების ბაზის რაოდენობრივი ზრდა - 10%	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და	დარეგისტრირებული კომპანიებისა და შეთავაზებული სტაჟირების რაოდენობა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის

						სპორტის დეპარტამენტი		ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
3	უნივერსიტეტის პორტალის (portal.bsu.edu.ge) მოდულის „დასაქმება“ განვითარება	+	+	+	დარეგისტრირებული კომპანიებისა და ვაკანსიების ყოველწლიური ზრდა - 10%	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	დარეგისტრირებული კომპანიებისა და შეთავაზებული ვაკანსიების რაოდენობა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
4	დასაქმების ფორუმებისა და დამსაქმებლებთან საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება	+	+	+	დასაქმების ფორუმის ორგანიზება, ყოველწლიურად - მინიმუმ ერთი;  დამსაქმებლებთან საინფორმაციო შეხვედრის ორგანიზება, ყოველწლიურად - მინიმუმ ათი	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	სტუდენტთა და კურსდამთავრებულთა დასაქმების მაჩვენებელი	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - ბსუ-ს სტუდენტთა/პროფესიულ სტუდენტთა მხარდაჭერა
5	განსაკუთრებული პროფესიული წარმატებების მქონე კურსდამთავრებულებისა და საზოგადოებისათვის ცნობილი სახეების მოწვევა საჯარო ლექცია/მასტერკლასების ჩატარების მიზნით	+	+	+	წლის განმავლობაში მინიმუმ 10 საჯარო ლექცია/მასტერკლასის ორგანიზება	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი, ფაკულტეტები	სტუდენტთა ცნობიერებისა და პროფესიული უნარების ამაღლება/განვითარება	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - ბსუ-ს სტუდენტთა/პროფესიულ სტუდენტთა მხარდაჭერა
6	სსსმ და შშმ სტუდენტების, კურსდამთავრებულებისა და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების დასაქმების ხელშეწყობა	+	+	+	სსსმ და შშმ სტუდენტების, კურსდამთავრებულებისა და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების დასაქმების მაჩვენებლის ზრდა - 10%	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი, ფაკულტეტები	სტუდენტთა/კურსდა მთავრებულთა დასაქმება	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - ბსუ-ს სტუდენტთა/პროფესიულ სტუდენტთა მხარდაჭერა
7	კარიერული მენტორი - უნივერსიტეტის პორტალზე (portal.bsu.edu.ge) შესაბამისი მოდულის შექმნა	+	+	+	მოდული შექმნის პირველივე წელს, 100-მდე მენტორისა და 500-მდე მენტორის მამიებელის დარეგისტრირება;	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და	სტუდენტთა ცნობიერებისა და პროფესიული უნარების ამაღლება/განვითარება	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“

					ყოველწლიურად, მენტორის მაძიებელთა მინიმუმ 20% ზრდა	სპორტის დეპარტამენტი		
8	სტუდენტთა, კურსდამთავრებულთა და დამსაქმებელთა საგანმანათლებლო პროგრამების სამუშაო ჯგუფებში ჩართულობის ხელშეწყობა	+	+	+	სტუდენტთა, კურსდამთავრებულთა და დამსაქმებელთა საგანმანათლებლო პროგრამების სამუშაო ჯგუფებში ჩართულობის მაჩვენებლის ზრდა - სამუშაო ჯგუფში მინიმუმ 6 წევრი	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტები	საგანმანათლებლო პროგრამა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“

5.2. დამსაქმებლებთან თანამშრომლობის მემორანდუმების გაფორმება და განხორციელება:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები და ინდიკატორები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	ინდუსტრიის წარმატებული ლიდერების მოწვევა სტუდენტებისათვის გამოცდილების გაზიარების მიზნით	+	+	+	წლის განმავლობაში, თითოეულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე მინიმუმ ერთი შეხვედრის ორგანიზება	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი, ფაკულტეტები	სტუდენტთა პროფესიული ცნობიერების ამაღლება	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
2	უნივერსიტეტი შესთავაზებს საქმიან წრეებს მათი პროდუქტების განვითარებას სტუდენტების მიერ შესრულებული საბაკალავრო და სამაგისტრო ნაშრომების ფარგლებში	+	+	+	საქმიან წრეებთან თანამშრომლობით საბაკალავრო და სამაგისტრო ნაშრომების თემატიკის განსაზღვრა - დაცული ნაშრომების არანაკლებ 5%	ფაკულტეტები  სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	საბაკალავრო და სამაგისტრო ნაშრომები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“

5.3. დამსაქმებელთა, სტუდენტთა, კურსდამთავრებულთა და პროფესორთა თანამშრომლობა, ერთობლივი საგანმანათლებლო და შემოქმედებითი პროექტების განხორციელების ხელშეწყობა:



№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები და ინდიკატორები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	ბიზნესიდეებისა და სტარტაპების კონკურსების ორგანიზება	+	+	+	ბიზნესიდეებისა და სტარტაპების კონკურსების ჩატარება, ყოველწლიურად - მინიმუმ ერთი	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	ბიზნესიდეა, სტარტაპი	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
2	იურიდიული, ფსიქოლოგიური, სტომატოლოგიური კლინიკების, ექსტენციის ცენტრის და სხვადასხვა პროფილის ლაბორატორიების მუშაობაში ჩართული სტუდენტების პრაქტიკული გამოცდილების გამოყენება საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელებისა და განვითარების პროცესში	+	+	+	საგანმანათლებლო პროგრამების სამუშაო ჯგუფში შესაბამისი გამოცდილების მქონე სტუდენტთა ჩართულობის რაოდენობის ზრდა, ყველა საგანმანათლებლო პროგრამაში - მინიმუმ ერთი	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  ფაკულტეტები  სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
3	უნივერსიტეტი განახორციელებს შემოქმედებით და საგანმანათლებლო პროექტებს დასაქმების, პროფესიული და კარიერული განვითარების თემატიკაზე	+	+	+	პროექტებში ჩართული სტუდენტების რაოდენობრივი ზრდა - 10%	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	შემოქმედებითი და საგანმანათლებლო პროექტები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
4.	შემოქმედებითი, კულტურული და სპორტული კლუბების განვითარების ხელშეწყობა	+	+	+	კლუბებისა და მასში გაერთიანებულთა რაოდენობრივი ზრდა, ყოველწლიურად არანაკლებ 10%	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	მრავალფეროვანი შემოქმედებითი, კულტურული და სპორტული კლუბები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“

5.4. სტრატეგიული პარტნიორების შექმნა სხვადასხვა (განათლების, საჯარო, საქმიან) სფეროში, მათთან აქტიური თანამშრომლობა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები და ინდიკატორები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	მჭიდრო პარტნიორული ურთიერთობა განათლების სახელმწიფო პოლიტიკის განმსაზღვრელ და განმახორციელებელ სტრუქტურებთან	+	+	+	განათლების სახელმწიფო პოლიტიკის განსაზღვრის პროცესში ჩართულობა; ერთობლივი პროექტების განხორციელება	ბსუ-ს მართვის ორგანოები	განხილული დოკუმენტები  განხორციელებული პროექტები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
2	მჭიდრო პარტნიორული ურთიერთობა დასაქმების სფეროში სახელმწიფო პოლიტიკის განმსაზღვრელ და განმახორციელებელ სტრუქტურებთან	+	+	+	სტუდენტთა და კურსდამთავრებულთა სტაჟრება/დასაქმების მაჩვენებლის ზრდა, ყოველწლიურად - მინიმუმ 10%	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი  ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტები	სტუდენტების და კურსდამთავრებულე ბის დასაქმება	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
3	მჭიდრო პარტნიორული ურთიერთობა ზოგადი და სკოლამდელი განათლების დაწესებულებებთან - ერთობლივი პროექტების, პრაქტიკების, კონფერენციების და სხვა პროგრამების განხორციელება	+	+	+	ერთობლივი პროექტების, პრაქტიკების, კონფერენციების და სხვა პროგრამების ზრდა - მინიმუმ 10%	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი  ფაკულტეტები	ერთობლივად განხორციელებული პროექტები, პრაქტიკა, კონფერენციები და სხვა პროგრამები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
4	უნივერსიტეტის და მსხვილი ბიზნესის მჭიდრო პარტნიორობა	+	+	+	ერთობლივი პროექტები, ყოველწლიურად - მინიმუმ ათი	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი  ფაკულტეტები	ერთობლივად განხორციელებული პროექტები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“

5	უნივერსიტეტის მჭიდრო პარტნიორობა პროფესიულ ასოციაციებთან და არასამთავრობო ორგანიზაციებთან	+	+	+	ერთობლივი პროექტები, ყოველწლიურად - მინიმუმ ხუთი	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი  ფაკულტეტები	ერთობლივად განხორციელებული პროექტები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
6	სახელოვნებო, შემოქმედებით და სპორტულ გაერთიანებებთან, ასოციაციებთან და ფედერაციებთან თანამშრომლობის გაღრმავება	+	+	+	ერთობლივი აქტივობები, ყოველწლიურად - მინიმუმ ხუთი	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	ერთობლივად განხორციელებული აქტივობები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“

5.5. კურსდამთავრებულთა ასოციაციის/კლუბის შექმნა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები და ინდიკატორები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	მზრუნველთა საბჭოს შექმნა		+		მზრუნველთა საბჭოს შექმნა და სტრატეგიის შემუშავება	მართვის ორგანოები	მზრუნველთა საბჭო	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	კურსდამთავრებულთა ასოციაციის/კლუბის შექმნა	+	+	+	კლუბის შექმნისთანავე მასში მინიმუმ 100 კურსდამთავრებულის გაწევრიანება; წევრთა რაოდენობის ზრდა ყოველწლიურად - მინიმუმ 20%	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	კლუბის წევრთა რაოდენობა და განხორციელებული აქტივობები	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
3	კურსდამთავრებულთა კლუბის წევრებისათვის საუნივერსიტეტო სერვისების (მოკლევადიანი კურსები, საჯარო ლექციები, კულტურა, სპორტი და სხვა) შეთავაზება და მატერიალურ-ტექნიკურ ბაზაზე წვდომა	+	+	+	კურსდამთავრებულთა კლუბის წევრთა რაოდენობის ზრდა, ყოველწლიურად - მინიმუმ 20%	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი  ფაკულტეტები	კურსდამთავრებულთა ჩართულობა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა „უნივერსიტეტის საქმიანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“

						ბსუ-ს მართვის ორგანოები		
--	--	--	--	--	--	----------------------------	--	--

**მიზანი 6: უნივერსიტეტმა უნდა უზრუნველყოს საზოგადოების მოთხოვნებისა და შრომის ბაზრის ინტერესების გათვალისწინებით, მრავალფეროვანი პროფესიული პროგრამების განვითარება;**

**გადაჭრის გზები:**

- 6.1. პროფესიული განათლების ხელმისაწვდომობის გაზრდა;
- 6.2. პროფესიული სტუდენტის/მსმენელის მხარდაჭერა და სტუდენტური სერვისების განვითარება;
- 6.3. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების, პროფესიული გადამზადებისა და მომზადების პროგრამების განმახორციელებელი პერსონალის განვითარების ხელშეწყობა;
- 6.4. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების, პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსებით უზრუნველყოფა.

**6.1. პროფესიული განათლების ხელმისაწვდომობის გაზრდა:**

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები და ინდიკატორები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების, პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების დაგეგმვა, შემუშავება და განვითარება	+	+	+	პროგრამების რაოდენობის ზრდა, ყოველწლიურად - მინიმუმ ერთი	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	ავტორიზებული ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამები	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	პროფესიული გადამზადების პროგრამის „ლაბორატორიული ჯანმრთელობა და უსაფრთხოება“ განვითარება	+	+	+	პროფესიული გადამზადების პროგრამაზე - „ლაბორატორიული ჯანმრთელობა და უსაფრთხოება“ - ყოველწლიურად 40-დან 60 მსმენელამდე მიღება	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელება	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების, პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების პერიოდული შეფასება და განახლება	+	+	+	პროგრამების შეფასება დემინგის ციკლის შესაბამისად, ყოველწლიურად - მინიმუმ ოთხი	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	განხორციელებული ვერიფიკაციის პროცესების შედეგად პროგრამების ხარისხის მაღალი მაჩვენებელი	ბსუ-ს ბიუჯეტი

**6.2. პროფესიული სტუდენტის/მსმენელის მხარდაჭერა და სტუდენტური სერვისების განვითარება:**

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	სასწავლო პროცესის ორგანიზება პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა ინტერესების გათვალისწინებით, სწავლების თანამედროვე მეთოდებისა და დარგის შესაბამისი ტექნოლოგიების გამოყენებით	+	+	+	პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა კმაყოფილების კვლევა - ყოველწლიურად - მინიმუმ 30%	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	სწავლა-სწავლების მეთოდების განვითარება	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	სოციალურ-ინკლუზიური სასწავლო გარემოს შექმნა	+	+	+	სსსმ და შშმ პროფესიული სტუდენტების/მსმენელების საჭიროებების გამოვლენა და შესაბამისი ღონისძიებების გატარება	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	სსსმ და შშმ პროფესიული სტუდენტებისათვის/ მსმენელებისათვის შექმნილი სოციალურ-ინკლუზიური გარემო	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	პროფესიული სტუდენტის/მსმენელის მხარდაჭერის ღონისძიებების გაუმჯობესება	+	+	+	პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა კმაყოფილების კვლევა - ყოველწლიურად - მინიმუმ 60%	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	სტუდენტების კონსულტირება/ მხარდაჭერა	ბსუ-ს ბიუჯეტი

**6.3. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების, პროფესიული გადამზადებისა და მომზადების პროგრამების განმახორციელებელი პერსონალის განვითარების ხელშეწყობა:**

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
---	---------	------	------	------	-------------------	-------------------------------	--------------------------------------	--------------------

1	პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების, პროფესიული გადამზადებისა და მომზადების პროგრამების განმახორციელებელი პერსონალის საქმიანობის შეფასება და პროფესიული განვითარების საჭიროებათა კვლევა	+	+	+	პერსონალის პროფესიული განვითარების საჭიროებათა კვლევა - ყოველწლიურად - მინიმუმ 60%	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	პერსონალის საჭიროებათა იდენტიფიცირება და რეაგირება	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების, პროფესიული გადამზადებისა და მომზადების პროგრამების განმახორციელებელი პერსონალის პროფესიული განვითარებისა და კარიერული წინსვლის ხელშეწყობა	+	+	+	პერსონალის პროფესიული განვითარების მიზნით სხვადასხვა ღონისძიების (ტრენინგები, ვორქშოპები, სემინარები, სამუშაო შეხვედრები და სხვ.) ორგანიზება; ყოველწლიურად პერსონალის ჩართვა პროფესიული განვითარების პროცესში - მინიმუმ 80%	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	ჩატარებული ტრენინგები, ვორქშოპები, კონფერენციები, შეხვედრები	ბსუ-ს ბიუჯეტი

**6.4. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების, პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსებით უზრუნველყოფა:**

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების, პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამების მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსებით უზრუნველყოფა	+	+	+	პროგრამების მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსებით უზრუნველყოფის მიზნით საბიუჯეტო ასიგნება	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების საფინანსო-ეკონომიკური მდგრადობა	ბსუ-ს ბიუჯეტი

2	მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსების შეფასება	+	+	+	სისტემატიურად ხორციელდება მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსების შეფასება - პროგრამებზე მიღების გამოცხადებამდე მინიმუმ 6 თვით ადრე	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	საჭიროებების იდენტიფიცირება	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსების განვითარება	+	+	+	მატერიალური და საინფორმაციო ბაზის განახლება, ყოველწლიურად - მინიმუმ 10-15 %	პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრი	განახლებული მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა	ბსუ-ს ბიუჯეტი



**მიზანი 7. უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურა უნდა ვითარდებოდეს სწავლა/სწავლების, კვლევისა და სტუდენტური ცხოვრების მოთხოვნების შესაბამისად. მაქსიმალურად უნდა ითვალისწინებდეს სხვადასხვა ინკლუზიური ჯგუფის საჭიროებებს გადაჭრის გზები:**

- 7.1. უნივერსიტეტის ახალი კამპუსების, სტუდენტთა/პროფესორ-მასწავლებელთა საცხოვრებლის და მულტიფუნქციური სპორტული დარბაზის მშენებლობა;
- 7.2. არსებული ინფრასტრუქტურის მატერიალურ-ტექნიკური განახლება;
- 7.3. სამედიცინო საუნივერსიტეტო კლინიკა;
- 7.4. საზოგადოებრივ, კულტურულ და სპორტულ აქტივობებში სტუდენტთა ჩართულობის მხარდაჭერა.

**7.1. უნივერსიტეტის ახალი კამპუსების, სტუდენტთა/პროფესორ-მასწავლებელთა საცხოვრებლის და მულტიფუნქციური სპორტული დარბაზის მშენებლობა:**

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	სამედიცინო მიმართულების საგანმანათლებლო პროგრამებისათვის ახალი თანამედროვე კორპუსის მშენებლობა, რომელიც გათვლილი იქნება 1500 სტუდენტზე	+	+	+	კორპუსის მშენებლობასა და აღჭურვაზე შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 8-10%.	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, წარმომადგენლობითი საბჭო	სასწავლო კორპუსი	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“
2	ტექნოლოგიური და აგრარული მიმართულებების საგანმანათლებლო პროგრამებისათვის ახალი თანამედროვე კორპუსის მშენებლობა, რომელიც გათვლილი იქნება 1200 სტუდენტზე	+	+	+	-	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, წარმომადგენლობითი საბჭო	სასწავლო კორპუსი	აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის ბიუჯეტი
3	სტუდენტებისა და მოწვეული პროფესორ-მასწავლებლებისათვის ახალი, თანამედროვე სტანდარტების (600 ადგილიანი) საცხოვრებლის მშენებლობა	+	+	+	-	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, წარმომადგენლობითი საბჭო	სტუდენტთა და პროფესორ-მასწავლებელთა საცხოვრებელი კორპუსი	აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის ბიუჯეტი
4	სტუდენტებისა და უნივერსიტეტის პერსონალისთვის მულტიფუნქციური სპორტული დარბაზის მშენებლობა				-	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, წარმომადგენლობითი საბჭო	სპორტული კომპლექსი	აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის ბიუჯეტი

5	თანამედროვე სტუდენტური კაფე/სასადილოს მოწყობა		+		კაფის მშენებლობასა და აღჭურვაზე შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 2-3%.	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, წარმომადგენლობითი საბჭო	სასწავლო კორპუსი	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“
---	---	--	---	--	---	---	------------------	--

**7.2. არსებული ინფრასტრუქტურის მატერიალურ-ტექნიკური განახლება:**

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	ბსუ-ს ბიბლიოთეკის ახალი სივრცეში გადატანა			+	ბიბლიოთეკის მშენებლობასა და აღჭურვაზე შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 3-4%.	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, წარმომადგენლობითი საბჭო	მოდერნიზებული ბიბლიოთეკა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“
2	კვლევითი ინსტიტუტების ინფრასტრუქტურის, ლაბორატორიებისა და საცდელი ბაზების განვითარება	+	+	+	კვლევითი ინსტიტუტების ინფრასტრუქტურის, ლაბორატორიებისა და საცდელი ბაზების განვითარებაზე შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 1%.	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, კვლევითი ინსტიტუტები	მოდერნიზებული ინფრასტრუქტურა, ლაბორატორიები და საცდელი ბაზები	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“
3	სასწავლო კორპუსების ინფრასტრუქტურის მუდმივი განახლება და რეკრეაციული სივრცეების მოწყობა	+	+	+	სასწავლო კორპუსების ინფრასტრუქტურის მუდმივ განახლებასა და რეკრეაციული სივრცეების მოწყობისათვის შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 3-4%.	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	მოდერნიზებული ინფრასტრუქტურა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“

4	უნივერსიტეტის კორპუსების ეტაპობრივი და სრული ადაპტირება სსსმ და შშმ პირების საჭიროებებისათვის	+	+	+	უნივერსიტეტის კორპუსების ეტაპობრივი და სრული ადაპტირებისათვის შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 0,5-0,7%	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	ადაფტირებული ინფრასტრუქტურა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“
5	სასერვერო ინფრასტრუქტურის მოწყობა და უსაფრთხოების უზრუნველყოფა, მათ შორის ალტერნატიული ელექტროენერჯის და ინტერნეტის წყაროს უზრუნველყოფა	+			სასერვერო ინფრასტრუქტურის მოწყობისათვის შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 1,5-2%.	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	ბიზნესუწყვეტობა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“
6	არსებული სპორტული ინფრასტრუქტურის განვითარება			+	სპორტული ინფრასტრუქტურის მოწყობისათვის შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 2-4%.	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	სპორტული ინფრასტრუქტურა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“

7.3. სამედიცინო განათლების ინფრასტრუქტურული უზრუნველყოფა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	საუნივერსიტეტო სტატუსის მქონე კლინიკური ბაზების შექმნა	+	+	+	ინგლიურენოვან პროგრამაზე სტუდენტთა რაოდენობის ზრდა, ყოველწლიურად 15-25%	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	საუნივერსიტეტო კლინიკა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“  ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა - „უნივერსიტეტის საკმთანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
2	ბსუ-ს სასწავლო-კლინიკური ბაზების განვითარება	+	+	+	ქართულ და ინგლიურენოვან პროგრამაზე სტუდენტთა რაოდენობის ზრდა, ყოველწლიურად 15-25%	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	განახლებული სასწავლო-კლინიკური ბაზები	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“  ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა - „უნივერსიტეტის საკმთანობის ადმინისტრაციული მხარდაჭერა“
3	ლაბორატორიული აღჭურვილობის მუდმივი განვითარება	+	+	+	ლაბორატორიების განვითარებაზე შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 0.5-1%.	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	განახლებული ლაბორატორია	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“
4	სამედიცინო სასწავლო ცენტრის განახლება და „ოსკის“ საგამოცდო ცენტრის გაფართოება	+	+	+	სასწავლო ცენტრში კლინიკურ სწავლებაზე დათმობილი საათების ზრდა, ყოველწლიურად 15-20%	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	განახლებული სამედიცინო სასწავლო ინფრასტრუქტურა, შეფასების მექანიზმის სრულყოფა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურული განვითარება“

7.4. საზოგადოებრივ, კულტურულ და სპორტულ აქტივობებში სტუდენტთა ჩართულობის მხარდაჭერა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	სტუდენტთა კულტურული ცხოვრების (თეატრი, ფოლკლორული, ქორეოგრაფიული ანსამბლები და სხვ.) მატერიალურ-ტექნიკური მხარდაჭერა	+	+	+	სტუდენტური ცხოვრების აქტივობათა უზრუნველსაყოფად შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 0,5-1%.	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი  სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	სტუდენტთა ჩართულობის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა - „კულტურული და სპორტული აქტივობების მხარდაჭერა“
2	სტუდენტთა სპორტული ცხოვრების მატერიალურ-ტექნიკური მხარდაჭერა და ეროვნულ/საერთაშორისო სპორტულ შეჯიბრებებში ჩართულობის უზრუნველყოფა	+	+	+	სტუდენტური ცხოვრების აქტივობათა უზრუნველსაყოფად შესაბამისი საბიუჯეტო ასიგნებების გამოყოფა - არანაკლებ ბიუჯეტის საერთო მოცულობის 0,5-1%.	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი  სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის დეპარტამენტი	სტუდენტთა ჩართულობის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის ქვეპროგრამა - „კულტურული და სპორტული აქტივობების მხარდაჭერა“

**მიზანი 8. აკადემიური და ადმინისტრაციული მართვის პროცესები უნდა იყოს მუდმივად განვითარებადი და მაქსიმალურად დიგიტალიზებული, მეტი ეფექტიანობის მისაღწევად:**

**გადაჭრის გზები:**

- 1.1. მართვის ეფექტიანობის ზრდა;
- 1.2. უნივერსიტეტის საინვესტიციო სტრატეგია;
- 1.3. უნივერსიტეტის PR სტრატეგია;
- 1.4. უნივერსიტეტის საბიუჯეტო დაგეგმვა;
- 1.5. ძირითადი საუნივერსიტეტო პროცესების უწყვეტობის მიღწევა.

**8.1. მართვის ეფექტიანობის ზრდა:**

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	საერთაშორისო გამოცდილების გაზიარების გათვალისწინებით ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის შეფასების კომპონენტების და კრიტერიუმების შემუშავება	+	+		2026 წელს განახლდება (სრულყოფა) ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის შეფასების კრიტერიუმები	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი,  ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	შეფასების სისტემა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“  USAD
2	ადმინისტრაციული პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლების მიზნით, პროფესიული განვითარების ღონისძიებების მხარდაჭერა	+	+	+	კვალიფიკაციის ამაღლების მიზნით ტრენინგების და ვორკშოპების ჩატარება - არანაკლებ 3	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი  ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	კვალიფიკაციის ამაღლება	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“
3	ადამიანური რესურსების მართვის სისტემის განვითარება და დიგიტალიზაცია	+	+	+	ელექტრონული სისტემის შემუშავება და პერსონალური ინფორმაციის გაციფრულება	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი  საქმისწარმოების სამსახური	მართვის სისტემის ეფექტიანობის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“
4	უნივერსიტეტის სარგებლობაში არსებული უძრავი და მოძრავი ქონების ინვენტარიზაციის სტრატეგიის შემუშავება	+	+		შესაბამისი სამართლებრივი დოკუმენტის მომზადება	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი  საფინანსო-ეკონომიკური დეპარტამენტი	მარაგების ეფექტიანი მართვა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“

5	მთავარი შიდა აუდიტორი	+	+	+	ყოველწლიური აუდიტორული შაფასების დასკვნის მომზადება	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, საფინანსო ეკონომიკური დეპარტამენტი	საბიუჯეტო და არასაბიუჯეტო პროცესების შეფასება	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“
---	-----------------------	---	---	---	---	---	---	--

**8.2. უნივერსიტეტის საინვესტიციო სტრატეგია:**

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	კომერციალიზაციის პოლიტიკის შექმნა და მხარდაჭერა	+	+	+	უნივერსიტეტის შემოსავლების ზრდა 1-2%	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	საბიუჯეტო შემოსავლების ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“
2	უნივერსიტეტის განვითარების ფონდის შექმნა	+	+	+	საბიუჯეტო რეზერვების შექმნა - 0,1-0,5%	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	ფინანსური რეზერვები და რისკების მართვა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“
3	უნივერსიტეტის ფინანსური და მატერიალური რესურსების რეზერვის შექმნა	+	+	+	ყოველწლიური საბიუჯეტო რეზერვების შექმნა - 0,1-0,5%	რექტორი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	ფინანსური რეზერვები და რისკების მართვა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“

### 8.3. უნივერსიტეტის PR სტრატეგია:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	რეკლამა B2B პრინციპით	+	+	+	სხვადასხვა დაწესებულებაში ვიზიტი, ყოველწლიურად - მინიმუმ ოცი; საგანმანათლებლო გამოფენაში მონაწილეობა - მინიმუმ ერთი	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი  საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	უნივერსიტეტის ცნობადობის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“
2	რეკლამირება მასმედიის, სოციალური ქსელების და ინფორმაციის გავრცელების სხვადასხვა საშუალებებით	+	+	+	მედია პროდუქტის განთავსება ინტერნეტ სივრცეში, ყოველთვიურად - მინიმუმ ათი; სატელევიზიო რეპორტაჟის გაშუქვა უნივერსიტეტში მიმდინარე ღონისძიებებისა და აქტივობების შესახებ, ყოველთვიურად - მინიმუმ ერთი	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი  საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	უნივერსიტეტის ცნობადობის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“
3	საერთაშორისო სარეიტინგო/რანჟირების სისტემებში პოზიციების გაუმჯობესება	+	+	+	ინდექსირებულ გამოცემებში პუბლიკაციების რაოდენობების ზრდა, ყოველწლიურად - 5-10%	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი  საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური  ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	უნივერსიტეტის ცნობადობის ზრდა	ბსუ-ს ბიუჯეტის პროგრამა - „უნივერსიტეტის მართვა და რეგულირება“



#### 8.4. უნივერსიტეტის საბიუჯეტო დაგეგმვა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	პროგრამული ბიუჯეტის კონცეფციის შემდგომი განვითარება	+	+	+	საჭიროებისამებრ ქვეპროგრამების რაოდენობის ზრდა, ყოველწლიურად - მინიმუმ ერთი	ბსუ-ს მართვის ორგანოები	პროგრამული ბიუჯეტი	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	ფუნდამენტური და გამოყენებითი მიმართულებების შესაბამისი, ფინანსურად არაეფექტიანი, საგანმანათლებლო პროგრამების მხარდაჭერა	+	+	+	არსებული საგანმანათლებლო პროგრამების შენარჩუნება	ბსუ-ს მართვის ორგანოები	საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელება	ბსუ-ს ბიუჯეტი

#### 8.5. ძირითადი საუნივერსიტეტო პროცესების უწყვეტობის მიღწევა:

№	ამოცანა	2025	2026	2027	სამიზნე ნიშნულები	პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურა	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები	დაფინანსების წყარო
1	სწავლა-სწავლების პროცესის უწყვეტობის უზრუნველყოფა	+	+	+	სასწავლო პროცესის უწყვეტობის სამართლებრივი აქტი	ბსუ-ს მართვის ორგანოები	ბიზნესუწყვეტობა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
2	სამეცნიერო-კვლევითი პროცესის უწყვეტობის უზრუნველყოფა	+	+	+	სამეცნიერო-კვლევითი პროცესის უწყვეტობის სამართლებრივი აქტი	ბსუ-ს მართვის ორგანოები	ბიზნესუწყვეტობა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
3	ადმინისტრაციული პროცესების უწყვეტობის უზრუნველყოფა	+	+	+	ადმინისტრირების პროცესის უწყვეტობის სამართლებრივი აქტი	ბსუ-ს მართვის ორგანოები	ბიზნესუწყვეტობა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
4	საერთაშორისო თანამშრომლობის უწყვეტობის უზრუნველყოფა	+	+	+	საერთაშორისო თანამშრომლობის უწყვეტობის სამართლებრივი აქტი	ბსუ-ს მართვის ორგანოები/ურთიერთობათა დეპარტამენტი	ბიზნესუწყვეტობა	ბსუ-ს ბიუჯეტი
5	კრიზისის მართვის ინსტრუქციების შემუშავება	+	+	+	სამართლებრივი აქტი	ბსუ-ს მართვის ორგანოები	ბიზნესუწყვეტობა	ბსუ-ს ბიუჯეტი