

(პროექტი)

**შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტის
ტურიზმის ფაკულტეტი**

ს ტ რ ა ტ ე გ ი უ ლ ი გ ე გ მ ა

მისია:

ტურიზმის ფაკულტეტი არის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტის ძირითადი სასწავლო-სამეცნიერო და ადმინისტრაციული ერთეული, რომელიც აკადემიური თავისუფლებისა და ინსტიტუციური ავტონომიის პირობებში შეიმუშავებს და ახორციელებს აკადემიური უმაღლესი განათლების სამივე საფეხურის (ბაკალავრიატი, მაგისტრატურა და დოქტორანტურა) და პროფესიული განათლების საგანმანათლებლო პროგრამებსა და სამეცნიერო კვლევებს ტურიზმის ბიზნესის ადმინისტრირების მიმართულებით.

ფაკულტეტი თავის საქმიანობას წარმართავს საქართველოს კონსტიტუციის, საქართველოს საერთაშორისო ხელშეკრულებების, „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის, უნივერსიტეტის წესდების, შინაგანაწესის, ეთიკის კოდექსის, ფაკულტეტის დებულებისა და სხვა საკანონმდებლო და კანონქვემდებარე აქტების საფუძველზე.

მიზნები და ამოცანები:

1. ფაკულტეტის ძირითადი მიზანია ტურიზმისა და მასპინძლობის დარგისათვის მაღალკვალიფიციური სპეციალისტების მომზადება, რომლებსაც ექნებათ სათანადო თეორიული ცოდნა, პრაქტიკული უნარ-ჩვევები და კომპეტენციები, რაც მათ საშუალებას მისცემს იყვნენ კონკურენტუნარიანი როგორც ადგილობრივ, ისე საერთაშორისო ტურისტული მომსახურების ბაზარზე.

2. ფაკულტეტის ძირითადი ამოცანებია:

ა) სამეცნიერო კვლევაზე ორიენტირებული უმაღლესი აკადემიური განათლების მქონე პირების -

მაგისტრებისა და დოქტორების მომზადება;

ბ) პრაქტიკული ხასიათის საქმიანობაზე ორიენტირებული უმაღლესი აკადემიური და პროფესიული განათლების მქონე პირების - ბაკალავრებისა და სპეციალისტების მომზადება.

ფაკულტეტის საქმიანობის ძირითადი მიმართულებები:

ფაკულტეტის საქმიანობის ძირითადი მიმართულებებია:

ა) ტურიზმის ბიზნესის ადმინისტრირების მიმართულებებით პროფესიული განათლების, საბაკალავრო, სამაგისტრო და სადოქტორო აკადემიური საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელება;

ბ) სამეცნიერო-კვლევითი სამუშაოების წარმართვა;

გ) სხვა სახის საგანმანათლებლო საქმიანობა.

ფაკულტეტის მისია მდგომარეობს იმაშიც, რომ სტუდენტების აკადემიური დონის მაქსიმალურ ამაღლებისა და პროფესიული უნარ-ჩვევების ჩამოყალიბების პარალელურად ხელი შეუწყოს სტუდენტური კონტინენტის სოციალიზაციის გაღრმავებას.

ფაკულტეტი სტუდენტებს მოუწოდებს "სწავლისათვის მთელი სიცოცხლის განმავლობაში". ამ მიზნის განსახორციელებლად ყოველგვარი პირობები შეექმნებათ იმათ, ვინც მოინდომებს აკადემიური კარიერის გაგრძელებას. შესაბამისი სამსახური ჩვენს კურსდამთავრებულებს დაეხმარება შრომის ბაზარზე საკუთარი ადგილის პოვნაშიც. ადმინისტრაცია ყველაფერს გააკეთებს მაღალკვალიფიცირებული და გამოცდილი კადრების შესანარჩუნებლად, განავითარებს მატერიალურ-ტექნიკურ ბაზას, წახალისებს სტუდენტურ ინიციატივას, ორგანიზებას გაუკეთებს კულტურულ და შემეცნებით-გასართობ ღონისძიებებს.

ღირებულებები:

ჩვენ ვგრძნობთ პასუხისმგებლობას ქვეყანაში მიმდინარე რეფორმებზე, ამიტომ ყოველმხრივ ხელს შევუწყობთ სწავლისა და სწავლების ახალი ტექნოლოგიების დანერგვას, მაღალხარისხოვანი მეცნიერული კვლევების და ახალგაზრდობის სოციალიზაციის გაღრმავებას.

ძლიერი მხარეები	სუსტი მხარეები
ტურიზმის სფეროში საგანმანათლებლო პროგრამების წარმატებით განხორციელების გამოცდილება	არასაკმარისი ფინანსური რესურსები
ფაკულტეტზე მოწვეული ტურიზმის უცხოელი (აშშ, გერმანია) ექსპერტები	პრაქტიკული და ანალიტიკური უნარ-ჩვევების ჩამოყალიბებისათვის საჭირო არასაკმარისი რესურსები
ინსტიტუციური აკრედიტაცია	სრულყოფილი ბიბლიოთეკის არარსებობა
საზოგადოების მაღალი ინტერესი ტურიზმის სფეროში განათლების მიღებისათვის	ზოგიერთი სპეციალიზაციის მიმართულებით აკადემიური პერსონალის ნაკლებობა
ECTS-თან და ბოლონიის პროცესთან შესაბამისობა	სრულყოფილი თანამედროვე ტექნიკური საშუალებების უქონლობა

ფაკულტეტზე „ტურისტული სააგენტო UNItour“-ის ფუნქციონირება.	თანამედროვე ტექნიკური საშუალებებით აღჭურვილი აუდიტორიები
თანამედროვე დაჯავშნის სისტემა - „Opera“	
სასწავლო პროცესის ტექნიკური უზრუნველყოფა	
თანამედროვე ლიტერატურისა და სასწავლო მასალების არსებობა	
ხელსაყრელი გეოგრაფიული გარემო	
რეგიონში მაღალი ცნობადობა	

საფრთხე	შესაძლებლობა
ადამიანური და ტექნიკური რესურსების განახლებისთვის პირობების არარსებობა	ხელმძღვანელობა მზად არის მიიღოს წინადადებები ცვლილებებთან დაკავშირებით
პრობლემები, რომლებიც დაკავშირებულია უმაღლესი განათლების კანონთან (ხარისხები, კვალიფიკაცია და დაფინანსება)	სხვა უმაღლეს სასწავლებლებიდან კვალიფიცირებული კადრების მოზიდვა
	დოქტურანტურის გახსნა
	ახალი საგანმანათლებლო პროგრამების ბაზრის მოთხოვნებთან ადაპტაცია
	მოწინავე პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელება
	საქართველოს და უცხოეთის უმაღლეს სასწავლებლებთან ერთად ერთობლივი სამაგისტრო პროგრამების მომზადება

სტრატეგიული მიზანი:

ტურიზმის ფაკულტეტის პერსპექტივიდან, მისიიდან, ღირებულებებიდან, ძლიერი და სუსტი მხარეთა ანალიზიდან გამომდინარე შესაძლებელია შემდეგი მიზნების მიღწევა:

მიზანი 1: მაღალი მოსწრების მქონე მოსწავლეთა მაქსიმალური რაოდენობის მოზიდვა, ძლიერი აკადემიური და პროფესიული პროფილის უზრუნველყოფისათვის საჭირო ზომების მიღება.

კორდინაცია: ფაკულტეტის დეკანი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური

ზომიერი წინადადება: უახლოეს პერიოდში, კერძოდ 3-5 წლის განმავლობაში, სტუდენტთა რაოდენობის სტაბილიზაცია და ამავე დროს ყველა სპეციალობაზე თუ სპეციალიზაციაში ჩასარიცხი კონტინგენტის ოპტიმალური რაოდენობის შენარჩუნება.

მიზნის მიღწევისა და შესრულების სტრატეგია:

დაფინანსების წყაროების მოძიება, რაც ფაკულტეტს საშუალებას მისცემს, სტუდენტთა ფინანსური მდგომარეობის მიუხედავად, შეინარჩუნოს მათი მაქსიმალური რაოდენობა; ფინანსურად წახალისოს მაღალი აკადემიური მიღწევების მქონე ნებისმიერი სტუდენტი, რაც აბიტურიენტებს უბიძგებს ჩვენს ფაკულტეტზე განაცხადის შემოტანისკენ.

დასაქმების ბაზრის და შესაბამისი კვალიფიკაციის თანამედროვე მოთხოვნილებების თანხვედრაში მოყვანის მიზნით ყველა საგანმანათლებლო პროგრამის სისტემატური განახლება. აუცილებლად გათვალისწინებული უნდა იყოს საგანმანათლებლო პროგრამათა ხანგრძლივობა, პროფესიული კარიერის შემდგომი ზრდისა და მათი პოპულარობიდან გამომდინარე.

ფაკულტეტის უნიკალური და სხვა ფაკულტეტებისგან განმასხვავებელი ნიშან-თვისების მაქსიმალურად ეფექტური გამოყენება სტუდენტთა მაქსიმალური კონტინგენტის მოზიდვისათვის, სამეცნიერო-კვლევითი მუშაობის გაძლიერება სტუდენტთა შემდგომი სამეცნიერო მოღვაწეობისათვის მომზადების მიზნით.

კურსდამთავრებულთა დასაქმების მიზნით რეგიონში არსებულ ტურიზმისა და მასპინძლობის დარგის მჭიდრო ურთიერთობების დამყარება.

თანამედროვე და დასაქმების ბაზრის მოთხოვნებთან შესაბამისობაში მყოფი საგანმანათლებლო პროგრამების სათანადო რესურსებით უზრუნველყოფა (პროფესორ-მასწავლებელთა კონტინგენტი, ლიცენზირებული და თანამედროვე ლიტერატურა, ინტერნეტი, სხვათა გამოცდილების გამოყენება და სხვ.).

პროფესორ-მასწავლებელთა აკადემიური და სამეცნიერო დონის ამაღლება, მათი სამეცნიერო-კვლევითი მუშაობისათვის პირობების შექმნა, კვალიფიკაციის ამაღლების მიზნით ტრენინგების ჩატარება, მივლინება წამყვან უმაღლეს სასწავლებლებში;

პრაქტიკული საქმიანობით დაკავებულ სპეციალისტთა მოზიდვის მიზნით მენეჯმენტის გაძლიერება; აკადემიური თუ მოწვეული კონტინგენტის მუშაობის ეფექტურობის შემოწმება; პრიორიტეტების დადგენა და მათი კონტროლი.

სამაგისტრო პროგრამების შექმნა, რაც საშუალებას მოგვცემს საჭირო მიმართულებით ადგილობრივი კადრების მომზადებას.

აკადემიური და დამხმარე საშტატო ერთეულების რეალობასთან მიყვანა და მათი პროფესიული საქმიანობის ეფექტიანად გამოყენება, საჭიროებიდან გამომდინარე საშტატო ერთეულის გაუქმება ან ახლის დაშვება.

ეფექტიანობის მთავარი მაჩვენებლები:

ფაკულტეტზე სწავლის მსურველთა და ჩარიცხულ სტუდენტთა მზარდი რაოდენობის სტაბილიზაცია; სტუდენტთა მაღალი აკადემიური მოსწრება; დასაქმების ბაზარზე ჩვენი კურსდამთავრებულებზე მოთხოვნის ზრდა; პროფესორ-მასწავლებელთა სამეცნიერო-აკადემიური ზრდა; ახალი მაღალკვალიფიცირებული კადრების მოზიდვა; ერთობლივი სამაგისტრო პროგრამების მომზადება.

მიზანი 2: სწავლების პრაქტიკული მხარის გაუმჯობესება, სტუდენტთა უზრუნველყოფა საუკეთესო საგანმანათლებლო ტექნოლოგიებით, აუდიტორიებით და სხვა საშუალებებით.

კორდინაცია: ფაკულტეტის დეკანი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური.

ზომიერი წინადადება: უახლოეს პერიოდში, კერძოდ 3-5 წლის განმავლობაში მიღებული უნდა იქნას ყველა საჭირო ზომა იმისათვის, რომ სალექციო კურსი ნათლად გამოხატავდეს პრაქტიკული მეცადინეობის მხარეს, ეს საშუალებას მოგვცემს სწავლებაში დავნერგოთ უახლოესი სასწავლო მეთოდები და ტექნოლოგიები, გაუმჯობესდეს სწავლების მატერიალური უზრუნველყოფა.

მიზნის მიღწევისა და შესრულების სტრატეგია:

უნდა გაუმჯობესდეს სწავლების ვიზუალური მხარე.

პრაქტიკული და ლაბორატორიული მეცადინეობები სავალდებულო დისციპლინებში უნდა ჩატარდეს იმ გარემოში ან ისეთი მონაცემებით, რომლებიც მაქსიმალურად ახლოს არიან რეალობასთან და მათთვის უნდა განხორციელდეს ტექნიკური დახმარება.

პროფესორ-მასწავლებლებს უნდა მიეცეს პროფესიული კვალიფიკაციის ზრდისა და თანამედროვე სწავლების მეთოდების გაცნობის საშუალება.

უნდა დაინერგოს სტუდენტებისათვის დამატებითი სალექციო და პრაქტიკულ-ლაბორატორიული მეცადინეობების ჩატარების მეთოდი.

ყველა აუდიტორია უნდა პასუხობდეს იმ მოთხოვნებს, რომლებიც ხელს შეუწყობენ სწავლების მაქსიმალურად ეფექტიურად წარმართვას.

ეფექტიანობის მთავარი მაჩვენებლები:

5 წლის განმავლობაში ყველა აუდიტორია სწავლებისათვის საჭირო ტექნიკით აღიჭურვება; ფაკულტეტზე დასაქმებულ ყველა პროფესორ-მასწავლებელს საშუალება მიეცემა აქტიური მონაწილეობა მიიღონ სასწავლო კურსის შინაარსის განვითარებაში, დაესწრონ სემინარებს, კონფერენციებს და სხვა ღონისძიებებს, რათა გაიცნონ სწავლების მეთოდების და ტექნოლოგიების თანამედროვე მიღწევები.

მიზანი 3: მაღალი კვალიფიკაციისა და სწავლების თანამედროვე ტექნოლოგიების მცოდნე კადრების მოზიდვა და შენარჩუნება.

კორდინაცია: ფაკულტეტის საბჭო, დეკანი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური

ზომიერი წინადადება: უახლოეს პერიოდში, 1-2 წლის განმავლობაში უნდა მოგვარდეს პროფესორ-მასწავლებელთა აკადემიური კვალიფიკაციის საკითხი „უმაღლესი განათლების შესახებ“ კანონის მოთხოვნებიდან გამომდინარე; ფაკულტეტისათვის პერსპექტივაში საჭირო კადრების მომზადება და მათი შემდგომი მეცნიერული ზრდის საშუალების გაფართოება.

მიზნის მიღწევისა და შესრულების სტრატეგია:

ფაკულტეტის მმართველობამ თავის ერთ-ერთ უმთავრეს მოვალეობად უნდა ჩათვალოს კადრების აღზრდა, მოზიდვა და მისი შემდგომი მეცნიერული ზრდა.

განსაკუთრებული ყურადღება უნდა დაეთმოს აკადემიური პერსონალის პროფესიულ ზრდას და კვალიფიკაციის ამაღლების პროგრამების მენეჯმენტს.

იმ სალექციო კურსის გასაძლიერად, რომელშიც ადგილზე არ არის სათანადო კადრი, მოწვეული უნდა იქნას ამ დარგის წამყვანი სპეციალისტი სხვა სასწავლო დაწესებულებიდან.

ეფექტიანობის მთავარი მაჩვენებლები:

აკადემიური პერსონალის წინსვლა მეცნიერებაში და პედაგოგიკაში; ნებისმიერ დისციპლინაში სათანადო სპეციალისტების ფართო არჩევანი.

მიზანი 4: ყურადღების გამახვილება სტუდენტთა პიროვნული აღზრდისა და განვითარების პროგრამებზე.

კორდინაცია: დეპარტამენტის ხელმძღვანელი.

ზომიერი წინადადება: უახლოეს პერიოდში, 1-2 წლის განმავლობაში შემუშავებული და დანერგული იქნას პროგრამა სტუდენტთა შორის ლიდერობის უნარ-ჩვევების გამომუშავებისა და პროფესიული გადაწყვეტილებების მიღების შესახებ (განვითარების ინდივიდუალური პროგრამა, სამეცნიერო კონფერენციები, სპორტული თამაშები და კლუბები, საზოგადოებრივი სამუშაო).

მიზნის მიღწევისა და შესრულების სტრატეგია:

სტუდენტთა არასავალდებულო ან არასაკადემიო პროგრამებში მონაწილეობის წახალისება.

ლიდერობისა და პროფესიალური ეთიკის სასწავლო პროგრამის განვითარება.

წარმატებულ სტუდენტთა წახალისება და ყურადღების გამახვილება მათი ლიდერობის უნარ-ჩვევებზე.

ხაზგასმა ლიდერობის უნარ-ჩვევებისა და წარმატებული კარიერის შექმნის თანხვედრაზე.

ეფექტურობის მთავარი მაჩვენებლები:

სტუდენტთა შორის პროფესიული ზრდისაკენ სწრაფვა და ლიდერობის, როგორც პროფესიონალიზმის განუყოფელი ნაწილის მნიშვნელობის აღქმა.

მიზანი 5: ისეთი ფისკალური პოლიტიკის გატარება, რომელიც გაზრდის ფაკულტეტის ფინანსურ შემოსავალს და ხელს შეუწყობს სწავლისა და სწავლების უკეთეს მენეჯმენტს:

კორდინაცია: ფაკულტეტის დეკანი

ზომიერი წინადადება: ფაკულტეტის შემოსავალის გაზრდა არამარტო სტუდენტთა და მსმენელთა გადასახადის ხარჯზე, არამედ სხვა წყაროებიდან (გრანტები, სტიპენდიები, საერთაშორისო ორგანიზაციები, შემოწირულობანი).

მიზნის მიღწევისა და შესრულების სტრატეგია:

სამეცნიერო-კვლევითი მუშაობის გაძლიერება, რაც საშუალებას მოგვცემს მონაწილეობა მივიღოთ სამეცნიერო გრანტის მოსაპოვებელ კონკურსებში.

ფაკულტეტის რესურსების გადანაწილება პრიორიტეტულ და გრძელვადიან სტრატეგიულ მიზნებზე.

სპეციფიკური კამპანიის დაწყება იმისათვის, რომ მოვიპოვოთ დაფინანსება საერთაშორისო და სამამულო ორგანიზაციებიდან.

ფაკულტეტის წარმატებულ კურსდამთავრებულთაგან მზრუნველთა საბჭოს შექმნა.

ეფექტიანობის მთავარი მაჩვენებლები:

ფაკულტეტის ბიუჯეტის ზრდა

მიზანი 6. სამოქალაქო საზოგადოების ძირითადი ღირებულებების გაძლიერება, რათა ფაკულტეტის მთლიანი შემადგენლობა თავს გრძნობდეს კეთილმოსურნე გარემოში; ურთიერთობები უნდა ეფუძნებოდეს ურთიერთპატივისცემას, უზრუნველყოფილი უნდა იყოს საკუთარი აზრის თავისუფლათ გამოთქმის საშუალება.

კორდინაცია: ფაკულტეტის დეკანატი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, დეპარტამენტის ხელმძღვანელი

ზომიერი წინადადება 6.1.: ყურადღების გამახვილება ისეთ მნიშვნელოვან საკითხებზე, როგორცაა: სტუდენტებსა და პროფესორ-მასწავლებლებს შორის ჰარმონიული ურთიერთობა, ერთიანობის განცდა, უნივერსიტეტში თუ საკუთრივ ფაკულტეტზე ჩამოყალიბებული ტრადიციების პატივისცემა.

მიზნის მიღწევისა და შესრულების სტრატეგია:

ისეთი საინფორმაციო გარემოს შექმნა, რომელიც უზრუნველყოფს ინფორმაციის გავრცელებას პროფესორ-მასწავლებლებისა და სტუდენტების მიღწევების შესახებ.

ყველა ზომის მიღება იმისათვის, რომ შეიქმნას ერთიანობის განცდისა და ტრადიციების დაფასების გარემო.

ეფექტიანობის მთავარი მაჩვენებლები:

არააკადემიური პროგრამების შექმნა.

ზომიერი წინადადება 6.2.: ფაკულტეტის მმართველობის მობილიზირება დამოუკიდებელი მენეჯმენტისა და პასუხისმგებლობის გაზრდის მიზნით.

მიზნის მიღწევისა და შესრულების სტრატეგია:

ყოველკვირეული შეკრებების ჩატარება საჭირობოროტო საკითხთა განხილვის მიზნით.

ეფექტურობის მთავარი მაჩვენებლები:

კრებები ტარდება განრიგის მიხედვით, გადაწყვეტილებები კი ტარდება ცხოვრებაში.

ზომიერი წინადადება 6.3.: გულწრფელობის, პატივისცემის, ნდობის გარემოს შექმნა ფაკულტეტის პერსონალსა და უნივერსიტეტის ადმინისტრაციას შორის.

მიზნის მიღწევისა და შესრულების სტრატეგია:

ინივერსიტეტის აკადემიური, წარმომადგენლობითი და ფაკულტეტის საბჭოს მიერ მიღებული გადაწყვეტილებათა დანერგვა და გატარება.

ფაკულტეტზე ღია მენეჯმენტის წარმართვა და ინფორმაციის მიწოდება ზემდგომისათვის.

დეკანის მიერ "ღია კარის" პოლიტიკის წარმოება.

ეფექტიანობის მთავარი მაჩვენებელი.

ფაკულტეტზე არსებული ინფორმაციის ხელმისაწვდომობა.

მიზანი 7. სავალდებულო და ამომწურავი ინფორმაცია, რომელიც ეხება ჩვენ დარგს და განათლების განვითარების მიმართულებას.

კორდინაცია: ფაკულტეტის დეკანატი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, დეპარტამენტის ხელმძღვანელი

ზომიერი წინადადება 7.1.: ინფორმაციის მოზიდვისა და შეკრების მეთოდების გაუმჯობესება საგანმანათლებლო პროგრამებისა და დასაქმების ბაზრის მოთხოვნილებათა თანხვედრის მიზნით.

მიზნის მიღწევისა და შესრულების სტრატეგია:

ფაკულტეტის კურსდამთავრებულთა დასაქმების შესახებ ინფორმაციის მოპოვება და ანალიზი; მოპოვებული მონაცემების შეფასებისა და შემდგომი ღონისძიებების გატარების მიზნით

სათანადო კომისიის შექმნა.

ეფექტიანობის მთავარი მაჩვენებლები:

კომისიის მუშაობის შედეგების დანერგვა საგანმანათლებლო პროგრამებში და პროგრამათა ხანგრძლივობის ოპტიმიზაცია.

ზომიერი წინადადება 7.2.: ფაკულტეტზე დასაქმებული პედაგოგების ჩაბმა დარგის მუშაობაში, მათი პროფესიონალური ღონის თანამედროვე მოთხოვნებთან შესაბამისობაში მოყვანის მიზნით.

მიზნის მიღწევისა და შესრულების სტრატეგია:

ფაკულტეტის იმ კურსდამთავრებულებებისაგან, რომლებიც კვალიფიკაციის შესაბამისად მუშაობენ, საბჭოს ჩამოყალიბება და მათგან ინფორმაციის მიღება დარგის განვითარების მიმართულებებისა და სტრატეგიის შესახებ; ამა თუ იმ დარგის ფარგლებში სხვა ფაკულტეტებსა თუ უმაღლეს სასწავლებლებთან აკადემიური და სტუდენტური პერსონალის გაცვლითი პროგრამების დანერგვა და ამ პროცედურის ხელმისაწვდომობა.

ეფექტურობის მთავარი მაჩვენებელი:

რეალური მონაცემების დანერგვა საგანმანათლებლო პროგრამებში და მათი მაქსიმალურად გამოყენება.

ფაკულტეტის სამეცნიერო მუშაობის ძირითადი პრიორიტეტები:

1. ტურიზმის მდგრადი განვითარება
2. ტურიზმის კლასტერის ფორმირება და რეგიონის კონკურენტუნარიანობის უზრუნველყოფა
3. ეკოლოგიური ტურიზმის განვითარების სტრატეგიების შემუშავება და ფორმირება
4. ოპერაციული სტრატეგიების როლი სასტუმრო ბიზნესის განვითარებაში

5. საერთაშორისო ბაზარზე ქართული ტურისტული პროდუქტის ეფექტიანი წინსვლა
6. აჭარაში ეკო, აგრო და ეთნოტურიზმის წინსვლის ტექნოლოგიები

აკადემიური მუშაობის ძირითადი პრიორიტეტები

I. ტურიზმისა და დეპარტამენტი

დეპარტამენტის სტრატეგიული განვითარების კონცეფცია მოიცავს ეკონომიკური სპეციალობების მისიას, სტრატეგიულ მიზანს, სპეციალისტთა პროფესიული მიმზიდველობის ძირითად მიმართულებებს, ურთიერთობებს სხვა უმაღლეს სასწავლებლებთან. სწავლებისა და პრაქტიკის, უნარ-ჩვევების ხარისხის უწყვეტი ამაღლების შესაძლებლობას და საგანმანათლებლო მომსახურების გაუმჯობესების პირობებს.

დეპარტამენტის სტრატეგიული განვითარების კონცეფტუალური მიდგომები:

მისია: ტურიზმისა და მასპინძლობის დარგისათვის კონკურენტუნარიანი, შრომის ბაზარზე ორიენტირებული მაღალკვალიფიციური სპეციალისტების მომზადება.

სწავლების დონეები-მოკლევადიანი სასერთიფიკატო კურსები, პროფესიული, ბაკალავრიატი, მაგისტრატურა, დოქტორანტურა.

სტრატეგიული მიზანი: ბაზარზე ორიენტირებული კონკურენტუნარიანი სპეციალისტის მომზადება. აკადემიური, პროგრამული, ინფორმაციული და კვლევითი საქმიანობის გაუმჯობესება, შეფასების კრიტერიუმების ოპტიმიზაცია, სწავლისა და სწავლების პროცესების რაციონალური პროგნოზირება.

განვითარების ძირითადი პრიორიტეტები:

1. თანამედროვე საინფორმაციო ტექნოლოგიების გამოყენებით, ეკონომიკური ურთიერთობებისა და პრინციპების, ეკონომიკური კრიზისებისა და განვითარების სწავლების გააქტიურება.
2. ეკონომიკური მეცნიერებისადმი ინდივიდუალური და სამეცნიერო-სასწავლო პროცესისადმი კომპლექსური მიდგომის ატმოსფეროს დამკვიდრება.
3. სასწავლო და სამეცნიერო პროცესების ეფექტურობის უზრუნველმყოფი მატერიალური ბაზის განვითარების წინაპირობების შემუშავება.
4. ძირითად საგანმანათლებლო პროგრამებში მოდულის სტრუქტურის ქმედითობის ამაღლება.
5. შრომით ბაზართან კორპორაციული პარტნიორობის კულტურის ამაღლება სპეციალისტთა დასაქმების გარანტიების შექმნის მიზნით.
6. დისტანციური სწავლების (განსაკუთრებით სამაგისტრო პროგრამების) სასწავლო-მეთოდური და პროგრამული კომპლექსის ფორმირება.
7. პროფესორ-მასწავლებელთა სტიმულირება კვალიფიკაციის ამაღლების უზრუნველსაყოფად.
8. დეპარტამენტის როლის (მისიის) გამოკვეთა რეგიონის სოციალურ-ეკონომიკური პრობლემების გადაწყვეტის ეფექტური ღონისძიებების შემუშავების საქმეში.
9. რეგიონის სპეციპიკიდან გამომდინარე ტურიზმის საგანმანათლებლო პროგრამების შექმნა სწავლების ყველა საფეხურზე
10. შრომითი ბაზრის ყოველწლიური შესწავლა:
 - _ შრომის ბაზარზე სპეციალისტთა მოთხოვნილების შესწავლა;
 - _ სპეციალისტთა გადამზადებისა და კვალიფიკაციის ამაღლების უზრუნველყოფა;
 - _ მეორადი სპეციალობების არჩევანის შესაძლებლობების გაფართოება;სპეციალისტთა დასაქმების მიზნით;
 - _ სპეციალისტთა შრომის ბაზარზე ორიენტირების უზრუნველყოფის მიზნით სახელმწიფო,არასამთავრობო ორგანიზაციებში და ბიზნესსუბიექტებთან სემინარების მოწყობა;
11. პარტნიორული ურთიერთობები:
 - GIZ- საერთაშორისო თანამშრომლობის საზოგადოება (გერმანია)
 - CIM - საერთაშორისო მიგრაციის ფონდი (გერმანია)
 - აჭარის ტურიზმისა და კურორტების დეპარტამენტი
 - დრეზდენის „ევროპის ბიზნეს-კოლეჯი“
 - მიუნხენის გამოყენებით მეცნიერებათა უნივერსიტეტის ტურიზმის ფაკულტეტი
 - შავი ზღვის ტექნიკური უნივერსიტეტი (თურქეთი, ტრაპიზონი)

- სასტუმრო -Sheraton Batumi
- სასტუმრო - Georgia Palace Hotel
- სასტუმრო - ერა პალასი
- Turkish Airlines
- TAV Georgia

12.სტუდენტთა, დოქტორანტთა და პროფესორ-მასწავლებელთა ერთობლივი კონფერენციების, სიმპოზიუმების, ოლიმპიადების, პრეზენტაციებისა და სხვა პრაქტიკულ-სამეცნიერო ღონისძიებების ჩართვა შავი ზღვის საერთაშორისო უნივერსიტეტთან, ეკონომიკური ურთიერთობების უნივერსიტეტთან, აგრარული უნივერსიტეტთან, აჭარის ფინანსთა და ეკონომიკის სამინისტროსთან, ქალაქისა და რაიონების მუნიციპალიტეტებთან.

13. პრაქტიკული და ანალიტიკური უნარ-ჩვევების შექმნისათვის პარტნიორების მოძიება:

- _ სახელმწიფო სტრუქტურები (სამინისტროები);
- _ მუნიციპალიტეტები(რაიონული და საქალაქო);
- _ ქ. ბათუმის მერია;
- _ საბითუმო და საცალო ობიექტები;
- _ მომსახურების სფეროს კომპანიები;
- _ სავაჭრო და დიპლომატიური წარმომადგენლობები;
- _ ფერმერული მეურნეობები;
- _ სამეწარმეო სუბიექტები.

14. კურსდამთავრებულთა დასაქმების ხელშეწყობა