სსიპ ბათუმის შოთა რუსთაველის
სახელმწიფო უნივერსიტეტი

30 იანვარი, 2026 წელი

ბრძანება №01-10/07

,,ბსუ-ს სამეცნიერო კვლევების სამსახურის ძირითადი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ" ბსუ-ს ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის 2025 წლის 20 იანვრის N01-10/06 ბრძანებაში ცვლილების შეტანის შესახებ

,,უმაღლესი განათლების შესახებ" საქართველოს კანონის 23–ე და 24-ე მუხლების, ბსუ-ს წესდების მე-15 მუხლის, ,,საქართველოს შრომის კოდექსის" საქართველოს ორგანული კანონის, ,,საგანმანათლებლო დაწესებულებების ავტორიზაციის დებულებისა და საფასურის დამტკიცების შესახებ" საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2010 წლის 1 ოქტომბრის №99/ნ ბრძანების (დანართი N3 - უმაღლესი საანმანათლებლო დაწესებულების ავტორიზაციის სტანდარტები), ბსუ-ს პერსონალის მართვის პოლიტიკის (წარმომადგენლობითი საბჭოს გადაწყვეტილება №07-01/41, 08.09.2023წ.), ბსუ-ს შინაგანაწესის (წარმომადგენლობითი საბჭოს გადაწყვეტილება №02, 09.09.2011წ.), ბსუ-ს დამხმარე პერსონალის სამსახურში მიღების წესის (წარმომადგენლობითი საბჭოს გადაწყვეტილება №07-01/58, 24.12.2021წ.), ,,ბსუ-ს სამეცნიერო კვლევების სამსახურის დებულების" (წარმომადგენლობითი საბჭოს გადაწყვეტილება №07-01/18, 12.02.2024წ.) და ,,ბსუ-ს ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის საშტატო ნუსხის (განრიგის) დამტკიცების შესახებ" ბსუ-ს რექტორის და ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ერთობლივი ბრძანების №01-55/01, 26.01.2026წ.), ბსუ-ს სამეცნიერო კვლევების სამსახურის უფროსის სამსახურებრივი ბარათის (MES 8 26 0000075940, 27/01/2026 წ.), ,,ბსუ-ს სამეცნიერო კვლევების სამსახურის პერსონალის ფუნქციათა (სამუშაო) აღწერილობის დამტკიცების შესახებ" ბსუ-ს ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის 2025 წლის 20 იანვრის №01-10/05 ბრძანების (ცვლილება №01-10/06, 30/01/2026 წ. ბრძანებით) საფუძველზე

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ:

1. ,,ბსუ-ს სამეცნიერო კვლევების სამსახურის ძირითადი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ" ბსუ-ს ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის 2025 წლის 20 იანვრის N01-10/06 ბრძანებაში შევიდეს ცვლილება, კერძოდ, ბრძანების N1 დანართს (პერსონალის ძირითადი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები) დაემატოს ბსუ-ს სამეცნიერო კვლევების სამსახურის **,,ბსუ-ს სამეცნიერო ჟურნალების კოორდინატორის"** ძირითადი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები და აღნიშნულის გათვალისწინებით **N1 დანართი** ჩამოყალიბდეს ახალი, წინამდებარე ბრძანებაზე თანდართული რედაქციით.
2. ბრძანება და კოდიფიცირებული „ბსუ-ს სამეცნიერო კვლევების სამსახურის პერსონალის ძირითადი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები" გამოქვეყნდეს ბსუ-ს ვებგვერდზე (იურიდიულ ცნობარში და სტრუქტურული ერთეულების ველში).
3. ბრძანება დაეგზავნოს ბსუ-ს რექტორის მოადგილეებს, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურს, იურიდიულ დეპარტამენტს, საქმისწარმოების სამსახურს (კანცელარია), ფაკულტეტებს, ინსტიტუტებს, საინფორმაციო ტექნოლოგიების სამსახურს, სამეცნიერო კვლევების სამსახურს, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახურს.
4. ბრძანება ამოქმედდეს 2026 წლის 02 თებერვლიდან.
5. ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს კანონმდებლობით დადგენილ ვადაში და წესით ბათუმის საქალაქო სასამართლოში (ქ. ბათუმი, სტეფანე ზუბალაშვილის ქ. N30).

ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი მერაბ დიასამიძე

ბსუ-ს ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის
2026 წლის 30 იანვრის №01-10/ 07 ბრძანების
დანართი N1

ბსუ-ს სამეცნიერო კვლევების სამსახურის პერსონალის
ძირითადი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები

1. წინამდებარე დოკუმენტი ადგენს საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტის (შემდეგში – „უნივერსიტეტი“ ან „ბსუ“) დამხმარე სტრუქტურული ერთეულის - სამეცნიერო კვლევების სამსახურში (შემდგომში - „სამსახურის“) დამხმარე თანამდებობაზე დასაქმებისათვის ძირითად საკვალიფიკაციო მოთხოვნებს.
2. ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ბრძანებით შეიძლება სამსახურში დასაქმებისათვის განისაზღვროს დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები, საქართველოს კანონმდებლობის, ბსუ-ს პერსონალის მართვის პოლიტიკისა და ბსუ-ს დამხმარე პერსონალის სამსახურში მიღების წესის შესაბამისად.
3. **სამსახურის უფროსის ძირითადი საკვალიფიკაციო მოთხოვნებია:**

3.1. **განათლება:** არანაკლებ მაგისტრის აკადემიური ხარისხი (ან მასთან გათანაბრებული ხარისხი (უპირატესობა მიენიჭება დოქტორის აკადემიური ხარისხის მქონეს);

3.2. **სამუშაო გამოცდილება:** მუშაობის არანაკლებ 5 წლის სამუშაო გამოცდილება, (<u>უპირატესობა ენიჭება:</u> უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში/უმაღლესი განათლების სისტემაში მუშაობის გამოცდილებას; სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელ თანამდებობაზე მუშაობის გამოცდილებას).

3.3. **სამართლებრივი აქტების ცოდნა (საკონკურსო თემატიკა)/კომპეტენციები:**

3.3.1. საქართველოს კანონი „უმაღლესი განათლების შესახებ";

3.3.2. საქართველოს კანონი „განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ";

3.3.3. „საგანმანათლებლო დაწესებულებების ავტორიზაციის დებულებისა და საფასურის დამტკიცების შესახებ'' საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2010 წლის 1 ოქტომბრის №99/ნ ბრძანება;

3.3.4. საქართველოს კანონი „გრანტების შესახებ";

3.3.5. „საჯარო სამართლის იურიდიული პირის – შოთა რუსთაველის საქართველოს ეროვნული სამეცნიერო ფონდის დაფუძნებისა და მისი წესდების დამტკიცების შესახებ" საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2010 წლის 28 ივლისის №62/ნ ბრძანება;

3.3.6. ბსუ-ს წესდება; ბსუ-ს ეთიკის კოდექსი; პერსონალის მართვის პოლიტიკა; ბსუ-ს შინაგანაწესი და საქმიანობის მარეგულირებელი სხვა რეგულაციების ცოდნა.

3.4. **ენები/უნარები:**

ა) ქართული ენის ცოდნა (წერა/მეტყველება) – C1 დონე;

ბ) უცხო ენის ცოდნა: ინგლისური - არანაკლებ B1 დონე (სასურველია ინგლისური ენის არანაკლებ B2 დონეზე ფლობა ან/და სხვა უცხო ენის ცოდნა);

გ) საოფისე პროგრამების ცოდნა;

დ) უნარები: პასუხისმგებლობა; ეფექტური კომუნიკაცია; პროცესების მართვის/ადმინისტრირების უნარი; ინფორმაციის/მონაცემთა შეგროვების, ლოგიკური და ანალიტიკური აზროვნების უნარი; გუნდური მუშაობა; **დაგეგმვა,** ვადებზე ორიენტირებულობა და ორგანიზებულობა.

4. **ბსუ-ს ფაკულტეტების სამეცნიერო-კვლევით ცენტრებთან ურთიერთობის კოორდინატორის ძირითადი საკვალიფიკაციო მოთხოვნებია:**

4.1. **განათლება:** არანაკლებ ბაკალავრის აკადემიური ხარისხი (უპირატესობა მიენიჭება მაგისტრის ან/და დოქტორის აკადემიური ხარისხის მქონეს);

4.2. **სამუშაო გამოცდილება:** მუშაობის <u>არანაკლებ 1 წლის</u> გამოცდილება <u>(უპირატესობა ენიჭება</u> უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში/უმაღლესი განათლების სისტემაში მუშაობის გამოცდილებას);

4.3. **სამართლებრივი აქტების ცოდნა (საკონკურსო თემატიკა)/კომპეტენციები:**

4.3.1. საქართველოს კანონი ,,უმაღლესი განათლების შესახებ";

4.3.2. საქართველოს კანონი ,,განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ";

4.3.3. ბსუ-ს წესდება; ბსუ-ს ეთიკის კოდექსი; პერსონალის მართვის პოლიტიკა; ბსუ-ს შინაგანაწესი და საქმიანობის მარეგულირებელი სხვა რეგულაციების ცოდნა.

4.4. **ენები/უნარები:**

ა) ქართული ენის ცოდნა (წერა/მეტყველება) – C1 დონე;

ბ) უცხო ენის ცოდნა: სასურველია ინგლისური ენის B1 ან მაღალ დონეზე ფლობა ან/და სხვა უცხო ენების ცოდნა (უპირატესობა მიენიჭება);

გ) საოფისე პროგრამების ცოდნა;

დ) უნარები: პასუხისმგებლობა; ეფექტური კომუნიკაცია; ინფორმაციის/მონაცემთა შეგროვების, ლოგიკური და ანალიტიკური აზროვნების უნარი; გუნდური მუშაობა; ვადებზე ორიენტირებულობა და ორგანიზებულობა.

5. **ბსუ-ს სამეცნიერო ჟურნალების კოორდინატორის** ძირითადი **საკვალიფიკაციო მოთხოვნებია:**

5.1. **განათლება:** არანაკლებ ბაკალავრის აკადემიური ხარისხი (უპირატესობა მიენიჭება მაგისტრის ან/და დოქტორის აკადემიური ხარისხის მქონეს);

5.2. **სამუშაო გამოცდილება:** მუშაობის <u>არანაკლებ 1 წლის</u> გამოცდილება <u>(უპირატესობა ენიჭება</u> უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში/უმაღლესი განათლების სისტემაში მუშაობის გამოცდილებას);

5.3. **სამართლებრივი აქტების ცოდნა (საკონკურსო თემატიკა)/კომპეტენციები:**

5.3.1. საქართველოს კანონი ,,უმაღლესი განათლების შესახებ";

5.3.2. საქართველოს კანონი ,,განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ";

5.3.3. ბსუ-ს წესდება; ბსუ-ს ეთიკის კოდექსი; პერსონალის მართვის პოლიტიკა; ბსუ-ს შინაგანაწესი და საქმიანობის მარეგულირებელი სხვა რეგულაციების ცოდნა.

5.4. **ენები/უნარები:**

ა) ქართული ენის ცოდნა (წერა/მეტყველება) – C1 დონე;

ბ) უცხო ენის ცოდნა: სასურველია ინგლისური ენის B1 ან მაღალ დონეზე ფლობა ან/და სხვა უცხო ენების ცოდნა (უპირატესობა მიენიჭება);

გ) საოფისე პროგრამების ცოდნა;

დ) უნარები: პასუხისმგებლობა; ეფექტური კომუნიკაცია; ინფორმაციის/მონაცემთა შეგროვების, ლოგიკური და ანალიტიკური აზროვნების უნარი; გუნდური მუშაობა; ვადებზე ორიენტირებულობა და ორგანიზებულობა.

6. **მთავარი სპეციალისტის ძირითადი საკვალიფიკაციო მოთხოვნებია:**

6.1. **განათლება:** არანაკლებ ბაკალავრის აკადემიური ხარისხი (უპირატესობა მიენიჭება მაგისტრის ან/და დოქტორის აკადემიური ხარისხის მქონეს);

6.2. **სამუშაო გამოცდილება:** მუშაობის <u>არანაკლებ 1 წლის</u> გამოცდილება <u>(უპირატესობა ენიჭება</u> უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში/უმაღლესი განათლების სისტემაში მუშაობის გამოცდილებას);

6.3. სამართლებრივი აქტების ცოდნა (საკონკურსო თემატიკა)/კომპეტენციები:

6.3.1. საქართველოს კანონი ,,უმაღლესი განათლების შესახებ";

6.3.2. საქართველოს კანონი ,,განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ";

6.3.3. ბსუ-ს წესდება; ბსუ-ს ეთიკის კოდექსი; პერსონალის მართვის პოლიტიკა; ბსუ-ს შინაგანაწესი და საქმიანობის მარეგულირებელი სხვა რეგულაციების ცოდნა.

6.4. ენები/უნარები:

ა) ქართული ენის ცოდნა (წერა/მეტყველება) – **C1 დონე;**

ბ) უცხო ენის ცოდნა: სასურველია ინგლისური ენის B1 ან მაღალ დონეზე ფლობა ან/და სხვა უცხო ენების ცოდნა (უპირატესობა მიენიჭება);

გ) საოფისე პროგრამების ცოდნა;

დ) უნარები: პასუხისმგებლობა; ეფექტური კომუნიკაცია; ინფორმაციის/მონაცემთა შეგროვების, ლოგიკური და ანალიტიკური აზროვნების უნარი; გუნდური მუშაობა; ვადებზე ორიენტირებულობა და ორგანიზებულობა.